

- Der er næsten seks milliarder kroner til ekstra forbrug i år som følge af skattelettelserne. Og der følger flere penge til næste år.
- Vi har fremrykket investeringer for 1½ milliarder kroner.
- Vi har afsat 100 millioner kroner til hurtigt at omskole og opkvalificere ledige og vi har sikret rummelige regler, så nye ledige, der har behov for omskoling eller opkvalificering kan få en uddannelse på op til et år. Uddannelsen skal blot rettes mod et erhverv eller en branche, hvor der aktuelt er ledige job eller udsigt til mangel på arbejdskraft.
- Og senest har vi her i februar som opfølgning på akademikerhandlingsplanen fra 2003 iværksat 6 nye initiativer, som skal sikre, at flest mulige akademikere får mulighed for at prøve kræfter med et job. Og flest mulige virksomheder får lejlighed for at stifte bekendtskab med en akademiker.

Regeringen ser således med stor alvor på den stigende arbejdsløshed. Vi følger situationen nøje og er parate til at gribe yderligere ind, hvis det skulle vise sig nødvendigt.

Spm. nr. S 2213

Til kirkeministeren (17/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, hvor mange fleksjobs der er oprettet inden for Kirkeministeriets område, hvor stor en andel fleksjobbene udgør af det samlede antal ansatte, og hvordan dette stemmer overens med regeringens målsætning om, at fleksjob skal udgøre 1/30 af det samlede antal statslige ansatte?«

Svar (24/2 04)

Kirkeministeren (Tove Fergo):

De målgrupper, som er omfattet af måltallene for det rummelige arbejdsmarked, omfatter ikke kun personer med permanent eller midlertidigt nedsat arbejdsevne, der er visiteret til beskæftigelse i fleksjob. I min besvarelse af spørgsmålet er derfor også inddraget ansættelse i henhold til andre ordninger under det rummelige arbejdsmarked.

Der er i alt 46 ansatte i Kirkeministeriets departement, heraf 1 ansat i fleksjob.

Der er i alt 1.994 præstestillinger i folkekirken. Der er 5 præster ansat i fleksjob. 3 præster får personlig assistance i henhold til lov om kompensation til handicappede i erhverv. Der er 14 præster ansat i jobtræning. Altså i alt 22 personer svarende til 1,1 pct. af det samlede antal præstestillinger.

Personer, der ansættes på ordinære vilkår efter deltagelse i et jobtræningsforløb, er omfattet af måltallet for det rummelige arbejdsmarked i op til 3 år efter overgang til ordinært job. Et antal af de præster, der ansættes i jobtræning, ansættes efterfølgende på ordinære vilkår som præst i folkekirken. Der haves ikke tal for, hvor mange det drejer sig om inden for de sidste 3 år, men det drejer sig om adskillige, der skal lægges til de ovenfor nævnte 22 personer, hvilket betyder at procentdelen af det samlede antal præstestillinger bliver højere end de nævnte 1,1 pct.

Derudover er der en del præster, der er ansat på ganske sædvanlige vilkår, selv om de har et fysisk handicap, eller deres arbejdsevne er blevet nedsat som følge af sygdom. I de konkrete tilfælde finder man nogle konkrete løsninger, som betyder, at de pågældende præster får den nødvendige aflastning.

For god ordens skyld bemærkes, at der for ansættelse i præstestillinger i folkekirken gælder den særlige ansættelsesbetingelse, at ansøgeren skal være teologisk kandidat fra et dansk universitet og tillige have deltaget i uddannelsen på Pastoralseminariet. Hertil kommer menighedsrådenes »kaldsret«, det vil sige retten til at bestemme, hvem der skal være præst(er) i sognet. Der er derfor snævre grænser for, hvem der kan ansættes – også på særlige vilkår – i disse stillinger.

Samlet set finder jeg derfor, at man på dette særlige område er så tæt på opfyldelse af målsætningen, som man kan komme.

Kirkeministeriet indhentede i 2001 oplysninger vedrørende antallet af kirkefunktionærer (dvs. personer ansat af de lokale menighedsråd og ikke statsligt ansatte), der pr. 1. januar 2001 var ansat i henhold til aftaler om job på særlige vilkår (det rummelige arbejdsmarked).

Undersøgelsen viste, at der på kirkefunktionærområdet var ansat følgende: