

ge over en afgørelse efter arbejdsmiljøloven eller en klage over en anden afgørelse, eksempelvis afgørelse efter forvaltnings- eller offentlighedsloven.

Herefter foretages remonstration af klagen, hvilket vil sige, at Arbejdstilsynet revurderer afgørelsen, hvorefter sagen enten genoptages eller oversendes til Arbejdsmiljøklagenævnet.

I 2002 blev 93 klagesager oversendt til Arbejdsmiljøklagenævnet. Derudover blev 28 klager afgjort ved, at Arbejdstilsynet ophævede sin afgørelse i forbindelse med remonstrationen, og i 29 sager trak klager sin klage tilbage. Tallene for 2003 er endnu ikke opgjort.

Endvidere modtog Arbejdstilsynet 39 klager over administrative og forvaltningsmæssige spørgsmål.

I alt modtog Arbejdstilsynet således 189 klager i 2002. Til behandling af disse klagesager har Arbejdstilsynet i 2002 registreret 3.782 timer. Det bemærkes, at dette tal er behæftet med en vis usikkerhed.

Arbejdstilsynet har ikke oplysninger om, hvordan klager er fordelt mellem arbejdsgivere, arbejdstagere eller andre, men det skønnes, at langt de fleste klager er arbejdsgivere.

#### Spm. nr. S 2132

Til beskæftigelsesministeren (11/2 04) af:

**Line Barfod (EL):**

»Vil ministeren redegøre for, i hvilket omfang man regner med, at arbejdsgiverne vil klage over tildelte smiley'er i forbindelse med Arbejdstilsynets screening af arbejdsmiljøet, og hvorvidt der er taget højde for det i den samlede bemanning af Arbejdstilsynet?«

#### Svar (19/2 04)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Grøn smiley gives til virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat. Klager over afgørelser om udstedelse af arbejdsmiljøcertifikat behandles efter de procedurer, som de akkrediterede certificerings- eller inspektionsorganer skal følge. Det er således ikke Arbejdstilsynet, som behandler klager i forbindelse med udstedelse af arbejdsmiljøcertifikat.

Gul smiley gives, når Arbejdstilsynet har givet påbud med en vis efterkommelsesfrist. Rød smiley gives til virksomheder, der har fået påbud om rådgivning for en periode. Grundlaget for at tildele hhv. gule og røde smileyer er således afgørelser truffet af Arbejdstilsynet. Der kan som hidtil klages over Arbejdstilsynets afgørelser i overensstemmelse med arbejdsmiljølovens klagebestemmelser, og ingen virksomhed vil få tildelt en gul eller rød smiley, før de har haft mulighed for at klage.

På den baggrund vurderes det, at antallet af klager som følge af afgørelser truffet af Arbejdstilsynet ikke vil stige mærkbart som følge af indførelsen af smiley-ordningen, og der er således taget højde for dette forhold i den samlede bemanning af Arbejdstilsynet.

#### Spm. nr. S 2133

Til beskæftigelsesministeren (11/2 04) af:

**Line Barfod (EL):**

»Vil ministeren forklare, hvordan arbejdsmiljøaftalens bestemmelser i forbindelse med partsaftaler om, »at medarbejderrepræsentanten forhandler om en løsning med ledelsen på vegne af alle medarbejdere på det pågældende område«, skal forstås, om der her tænkes på tillids- eller sikkerhedsrepræsentanter, og hvordan det hænger sammen med henholdsvis de fagretlige konsekvenser (hvis der tænkes på tillidsrepræsentanter) og det faktum, at der på mindre virksomheder ikke er adgang til at vælge sikkerhedsrepræsentant (hvis der tænkes på sikkerhedsrepræsentanter)?«

#### Svar (19/2 04)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Citatet i spørgsmålet er hentet fra aftalen om en arbejdsmiljøreform. Med den pågældende formulering sigtes der på, at Arbejdstilsynets kontrolbeføjelse afskæres, når der er indgået en kollektiv aftale om arbejdsmiljø.

Når en sådan aftale er indgået, skal en tvist herom behandles i det fagretlige system, herunder i form af forhandling mellem den lokale tillidsrepræsentant og ledelsen.