

der på 7 år, samt at føre tilpasset tilsyn på de virksomheder, hvor der er behov for at rette særlig opmærksomhed på arbejdsmiljøet.

Spm. nr. S 2127

Til beskæftigelsesministeren (11/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Er det meningen, at den påtænkte »smileyordning«, som angivelse af godt eller dårligt arbejdsmiljø på de enkelte virksomheder, vil blive brugt i forbindelse med det offentliges indkøb, udbud m.v.?«

Svar (19/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Formålet med at indføre en smiley-ordning på arbejdsmiljøområdet er at offentliggøre og derved synliggøre virksomhedernes arbejdsmiljøindsats og motivere virksomhederne til at arbejde frem mod og fastholde en høj arbejdsmiljøstandard.

Efter forslaget vil det ske på den måde, at hvis en virksomhed får en smiley, offentliggøres den på Arbejdstilsynets hjemmeside ligesom tidspunktet for, hvornår virksomheden senest er blevet screenet, offentliggøres.

Hensigten hermed er alene, at den enkelte borger, fremtidige medarbejdere, kunder og offentligheden skal have mulighed for at følge med i, hvordan det står til med arbejdsmiljøet på den enkelte virksomhed.

Spm. nr. S 2128

Til beskæftigelsesministeren (11/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren oplyse, om der bliver lavet opgørelser af underrapportering i Danmark, og i så fald, hvad tallene for underrapportering viser, jf. tal fra det norske tidsskrift Arbejdsmiljø nr. 8, 2003, hvoraf det fremgår, at det norske Arbejdstilsyn i løbet af en tre måneders periode kun fik besked om 150 af de 1.153 arbejdsskader, som

blev behandlet ved lægevagten og ambulance-tjenesten i Oslo?«

Svar (19/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det danske Arbejdstilsyn opdeler anmeldte arbejdsskader i kategorierne »arbejdsulykker« og »arbejdsbetingede lidelser«, der anmeldes hver for sig og opføres i hvert sit register. Jeg går ud fra, at de arbejdsskader, der omtales i det norske tidsskrift, i vores terminologi er arbejdsulykker, eftersom de er blevet behandlet af lægevagt og ambulancetjenesten i Oslo.

Vedrørende spørgsmålet om underrapportering for arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

»Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde en *arbejdsulykke*, hvis den har medført uarbejdsdygtighed i mindst én dag ud over tilskadekomstdagen. Fra denne dag er anmeldefristen 9 dage. En del anmeldelser kommer dog meget senere. Dette kan ses i Arbejdstilsynets årsopgørelser, hvor antallet af anmeldte arbejdsulykker for det seneste år stiger med ca. 5-7 % i det efterfølgende års opgørelse af arbejdsskader.

Undersøgelser har vist, at kun ca. halvdelen af de anmeldelsespligtige arbejdsulykker anmeldes til Arbejdstilsynet, og at denne underrapportering varierer med hensyn til:

- Skadelidtes alder, dvs. underrapporteringen er mindre for ældre end for yngre personer
- Virksomhedens branchetilhørsforhold: Fx har brancher inden for råstofudvinding og landbrug en høj underrapportering, mens fx brancher inden for slagterier, transport samt el, lys og gas har en lavere underrapportering
- Skadens art, idet alvorlige ulykker, som fx tab af lemme, har meget lav underrapportering, mens der er højere underrapportering ved mindre alvorlige ulykker som fx forstuvninger.

Ovenstående undersøgelse er – meget analogt til det norske eksempel – udført ved at sammenligne Institut for Folkesundheds (SIF's) register over behandlede ulykker på fem udvalgte skadestuer fordelt over hele landet med Arbejdstilsynets tal for anmeldte arbejdsulykker i geografiske områder svarende til de pågældende skadestuernes optageområder. Sammenligningen blev sidste gang foretaget i 1995.