

gigt af, at der samtidig forekommer arbejdsmiljøproblemer, hvor Arbejdstilsynet vil påbyde rådgivning til løsning af et problem eller rådgivning over en periode. Rådgivningspåbud vil således ikke afløse brugen af strakspåbud og forbud, men vil alene supplere brugen af disse.

#### Spm. nr. S 2125

Til beskæftigelsesministeren (11/2 04) af:

**Line Barfod (EL):**

»Vil ministeren forklare, hvordan regnestykket vedrørende AT's screening af alle landets virksomheder i løbet af 7 år kan gå op, set i lyset af at der hvert år ophører og oprettes tusinder af virksomheder f. eks. ophørte 90.419 virksomheder i perioden 1. januar 2002 til 26. januar 2004, mens der i samme periode blev oprettet 83.670 virksomheder ifølge Det Centrale Virksomhedsregister?«

#### Svar (19/2 04)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Der vil i forbindelse med Arbejdstilsynets screening af alle virksomheder i løbet af 7 år blive taget højde for, at der vil være en vis udskiftning af virksomheder.

Det er dog vigtigt at holde sig for øje, at Arbejdstilsynet kun skal screene og føre tilsyn med virksomheder med ansatte. En betydelig del af de nye virksomheder, som oprettes, har ikke ansatte og skal således ikke screenes.

Som det også fremgår af tallene fra Det Centrale Virksomhedsregister ophører omtrent det samme antal virksomheder, som oprettes. Udsvingene i den samlede mængde af virksomheder, som skal screenes, forventes derfor ikke at få afgørende indvirkning på Arbejdstilsynets beregninger.

#### Spm. nr. S 2126

Til beskæftigelsesministeren (11/2 04) af:

**Line Barfod (EL):**

»Vil ministeren redegøre for, hvordan det skal lade sig gøre at screene virksomheder med tilsammen ca. 1,4 millioner ansatte i den anden del af screeningsperioden (på 4 år), set i forhold til screeningen af virksomheder med ca. 1 million ansatte i løbet af de første tre år, når det samtidigt vil være sådan, at en stor del af de sidstnævnte virksomheder skal omfattes af et tilpasset tilsyn, og at screeningen i alle tilfælde skal gentages hvert tredje år?«

#### Svar (19/2 04)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Regeringen har med den nye arbejdsmiljøreform sikret, at Arbejdstilsynet screener samtlige danske virksomheders arbejdsmiljø på blot 7 år fordelt på 4 år og 3 år. Den løbende screening af virksomhederne hvert 3. år iværksættes, når alle virksomheder er blevet screenet efter 7 år.

Med screeningsværktøjet bliver Arbejdstilsynet således i stand til i større udstrækning end nogen sinde før at rette indsatsen mod de virksomheder, som har et utilfredsstillende arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet forventer, at antallet af virksomheder, som udtages til et tilpasset tilsyn, vil falde i takt med, at flere og flere virksomheder bliver screenet. Det skyldes bl.a., at screeningen påbegyndes i de mest belastede brancher, hvorfor det må forventes, at antallet af virksomheder, som udtages til et tilpasset tilsyn, vil være størst de første år.

Det forventes desuden, at arbejdsmiljøreformen, herunder rådgivningspåbudene og smiley-ordningen, vil betyde, at virksomhederne i stigende grad bliver opmærksomme på, at deres arbejdsmiljø vil blive screenet af Arbejdstilsynet, og at de derfor vil bestræbe sig på at have orden i arbejdsmiljøet inden screeningen.

Arbejdstilsynet vil i løbet af den indledende screeningsperiode gennemføre stikprøvevise screeninger, for at ingen virksomheder skal føle sig fredet, hverken før eller efter virksomheden er blevet screenet.

Med ovennævnte tiltag vil det således være muligt med de yderligere ressourcer, der tilføres Arbejdstilsynet, både at screene alle virksomhe-