

ministeriet, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Kommunernes Landsforening og Amtsrådsfor-
eningen og med inddragelse af DJØF.

Adfærdskodeksen skal omfatte gældende ret på en række af de områder, der er behandlet i professor, dr.jur. Jens Peter Christensens udrødning fra 1998 om offentligt ansatte chefers ansvar og i den i artiklen i DJØF-bladet nævnte henvendelse fra DJØF til den daværende regering.

Den nærmere afgrænsning af de temaer, der skal indgå i adfærdskodeksen, forudsættes drøftet i arbejdsgruppen.

Foreløbig er det tanken, at der skal vejledes om offentligt ansattes pligt til at efterkomme en tjenstlig ordre, om offentligt ansattes pligt til at afgive forklaring eller udtale sig om forhold, der kan udsætte den pågældende for strafferetligt eller disciplinært ansvar, og om den betydning, der i hidtidig praksis er tillagt forældelsessynspunkter i sager om tjenstligt ansvar.

Herudover vil der i adfærdskodeksen også kunne behandles andre emner som f.eks. bibeskæftigelse, modtagelse af gaver og andre forvaltningsetiske spørgsmål.

Arbejdsgruppen skal aflevere et udkast til adfærdskodeks senest 1. september 2004.«

Spm. nr. S 1994

Til beskæftigelsesministeren (4/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Kan ministeren bekræfte, at han i forbindelse med sit sidste besøg i Nordjylland lovede, at alle midler skulle tages i anvendelse for at løse det nordjyske beskæftigelsesproblem?«

Svar (19/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg har i forbindelse med besvarelsen af tidligere stillede spørgsmål omkring ledighedsindsatsen i Nordjylland haft lejlighed til at oplyse om de initiativer, som AF-Nordjylland har taget for at imødegå konsekvenserne af aktuelle virksomhedsindskrænkninger. Det gælder både i forbindelse med den konkrete opsigelsessituation og i den efterfølgende indsats over for de ledige på vej tilbage til beskæftigelse. Jeg henviser i den

forbindelse til min besvarelse af spørgsmål 1640 og 1704.

Jeg vil dog gerne understrege igen, at det er min opfattelse, at vi, med reformen »Flere i Arbejde« og de udvidede muligheder for at tilbyde uddannelse, har styrket AF's muligheder for at yde en målrettet indsats. Dels ved allerede i forbindelse med konkrete varslinger at kunne gå ind med relevante tilbud om uddannelse. Dels ved i den efterfølgende indsats at kunne fastholde en tæt kontakt med de ledige, herunder med tilbud om vejledning og opkvalificering.

Jeg har noteret mig, at AF i Nordjylland allerede har øget indsatsen og iværksat en meget bred vifte af tilbud, med henblik på at imødegå konsekvenserne af aktuelle virksomhedsindskrænkninger og udviklingen i ledigheden i det nordjyske område.

Det er på den baggrund min vurdering, at vi på nuværende tidspunkt er godt hjulpet med de midler, som AF i Nordjylland har bragt i anvendelse og fortsat vil kunne benytte som led i løsningen af beskæftigelsesproblemerne i Nordjylland.

Spm. nr. S 1995

Til beskæftigelsesministeren (4/2 04) af:

Line Barfod (EL):

»Er ministeren enig i, at en vigtig del af løsningen på det nordjyske beskæftigelsesproblem er opkvalificering af arbejdskraften, og hvordan hænger dette sammen med, at AF-Nordjylland (i følge Nordjyske Stiftstidende den 3. februar 2004) har stoppet for arbejdsløses deltagelse i kurser på EDB-højskolen i Hjørring, med den begrundelse at uddannelse er nedprioriteret i forhold til jobtræning?«

Svar (16/2 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg har bedt Arbejdsmarkedsstyrelsen undersøge den konkrete sag og kan henholde mig til Styrelsens redegørelse:

I avisartiklen fremgår det, at AF-Nordjylland i et brev til EDB-højskolen har meddelt, at der ikke sendes flere kursister fra AF til EDB-højskolen.