

De Radikale valgte altså, at man hellere vil have en smileyordning.

Der er noget, jeg ikke forstår, vil jeg gerne sige til hr. Anders Samuelsen: Hvis jeg nu ser på Arbejdstilsynets hjemmeside, at et jernstøberi har fået en rød smiley, der peger nedad, hvordan er det så lige, jeg skal påvirke, at der kommer bedre arbejdsmiljø på det jernstøberi? Hvad er det for nogle varer, jeg skal lade være med at købe for at kunne påvirke det jernstøberi? Det er altså noget andet med den lokale bager eller slagter, hvor jeg kan se smileyen, når jeg går derhen, og jeg kan så vælge at gå hen til en anden bager eller en anden slagter. Det er lidt svært med et jernstøberi, eller hvordan forestiller hr. Anders Samuelsen sig, det skal foregå?

(Kort bemærkning).

Anders Samuelsen (RV):

Nej, det er egentlig ikke særlig meget vanskeligere, for det er et spørgsmål om, om den eftertragtede arbejdskraft, som jernstøberiet har brug for, ønsker at tage arbejde på sådan en arbejdsplads, der har en rød, sur smiley. Jeg er sikker på, det vil trække i negativ retning for vedkommende, som søger arbejde dér. Det vil være med til at lægge pres på virksomheden, at andre udefra, som ønsker at handle med virksomheden, vil være opmærksomme på det, efterhånden som den her type værdier vinder mere og mere frem alle steder, ikke kun i Danmark, men også i udlandet.

Det vil også være oplagt for Det Radikale Venstre at kæmpe for, at den her ordning bliver indført generelt på europæisk plan, sådan at vi kan sikre, at man ikke kan konkurrere mod hinanden på dårligt arbejdsmiljø.

Det, der er forskellen her – jeg ved ikke, om det er selvros, det kommer jo nok til at lyde som selvros – er jo bare, at vi faktisk har formået at være med til at gøre en forskel, at sikre, at der kommer en højere grad af fokus på det forebyggende frem for en række skriftlige procedurer, som er smidt op på en reol, og så sætter man sig tilbage og venter på, at der eventuelt kommer en og stikker en en bøde, og så arbejder man videre derfra. Det er meget bedre med en forebyggende indsats, og det er det, vi sikrer.

Kl. 14.45

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Nu kan jeg forstå, at smileyen ikke skal bruges i forhold til forbrugerne, og det harmonerer jo

også med, at ministeren har svaret på et af mine spørgsmål, at det ikke skal indgå, når det offentlige går ud og køber varer, om dem, man køber hos, har en grøn eller en rød smiley.

Jeg kan så forstå, at det er medarbejderne. Men hvordan er det så, hvis man nu er arbejdsløs og skal tage arbejde, kan man så nægte at tage arbejde på en virksomhed, som har et dårligt arbejdsmiljø, hvilket man kan se på, at det er en rød smiley? Eller hvis man nu er medarbejder på en virksomhed, der får en rød smiley, kan man så sige op uden at få karantæne og miste dagpenge?

Hvordan forestiller hr. Anders Samuelsen sig, at mennesker skal agere som medarbejdere eller kommende medarbejdere i forhold til de her smileys, uden at de bliver ramt økonomisk af det?

(Kort bemærkning).

Anders Samuelsen (RV):

Nu sagde jeg faktisk i mit sidste svar, at det ikke kun var et spørgsmål om medarbejderne; medarbejderne er et vigtigt element i det her og den måde, man kan tiltrække arbejdskraft på, men det er også dem, som handler med den konkrete virksomhed, uanset om det er en skofabrikant eller det er en bagermester. Hvis man har et dårligt arbejdsmiljø, og det fremgår, jamen så er det en af de ting, som forbrugerne kan tage med sig. Vi har jo mere og mere bevidste forbrugere, og der er nogen, der er i tvivl, så kan man tænke tilbage på Shellhistorien, som vi havde for nogle år siden.

Smileyordningen bliver, er jeg overbevist om, et effektivt redskab, og jeg mener egentlig også – og det er jo sikkert også derfor, Enhedslistens ordfører nævner eksemplet med den arbejdsløse – at det vil være oplagt, at når det her engang, som jeg ser det, bliver fuldt indfaset, sådan at man også kan læse, præcis hvorfor en virksomhed har fået en bestemt smiley, så skal det jo ikke være sådan, at virksomheden, hvis der er en medarbejder, der er faldet død om på grund af en dårlig maskine og det har medført, at virksomheden har fået en rød, sur smiley, så kan tvinge en ledig til at stå ved den samme maskine – oplagt ikke. Det må være målet.

Formanden:

Tak til hr. Anders Samuelsen. Så er det fru Line Barfod som ordfører.