

Jeg vil gerne høre fru Charlotte Antonsen, om man ikke kan se, at det er problematisk, at man netop forenkler sagen, ved at man drukner det på stedet ude på arbejdspladsen. Hvis arbejdsgiver og arbejdstilsynet er enige, så ordner man det ved en bøde, i stedet for at man skal rejse sagerne over for politi og retsvæsen og lave en hel masse administrativt besvær.

(Kort bemærkning).

Charlotte Antonsen (V):

Nu er vi jo normalt glade for vores retssamfund, og et retssamfund sikrer altså netop imod, at man får en bøde, som er uberettiget, og det er da en af grundene til, at vi er bekymret for administrative bøder. Som fru Garsdal godt ved, fastholder vi det jo, når det drejer sig om liv og lemmer, så det er især på de områder, hvor forseelsen er meget lille, hvor vi ikke synes at de store bødestørrelser står i forhold til forseelsen.

Til det med, om BST vil bukke under: Jamen det er jo sådan set op til BST selv. Jeg tror ikke på, at de bukker under. Allerede i dag er BST jo langt mere fremme, end hvad der måtte dukke op af nye rådgivere inden for arbejdsmiljø, fordi BST jo for et par år siden blev kvalitetsgodkendt.

Kl. 13.25

Det vil sige, at de allerede er fit for fight. De er allerede nu i stand til at gå ud og blive virksomhedernes rådgivere. De er foran andre rådgivere i det kapløb, som vil komme. Så det bekymrer ikke mig. Jeg er sikker på, at vi vil se nogle bedre BST'er og fastholdte medarbejdere.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Tak til fru Charlotte Antonsen. Der er ikke flere korte bemærkninger. Hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Charlotte Antonsen (V):

Det var dejligt.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Sådan kan det slutte lige pludselig, uden at man aner det.

Bent Bøgsted (DF):

Her står vi så med fire forslag, og det er uændrede genfremsættelser fra sidste år. Dog kan vi se, at Det Radikale Venstre ikke er medforlagsstilleren den her gang. Det var de sidste gang.

Vi fik aldrig behandlet forslagene dengang, og nu kan jeg så med tilfredshed se, at Det Radikale Venstre har været med til at forhandle den

nye arbejdsmiljøreform igennem. Det er da en fornuftig vending. De Radikale har jo været klar til at se det i et nyt perspektiv modsat resten af partierne, og det er noget, vi ser på med tilfredshed.

Vi finder i Dansk Folkeparti, at det er misvisende, at vi skal tage stilling til de her fire beslutningsforslag, som vi ikke på nogen måde ville kunne få indflydelse på, men kun blive præsenteret for, og så kan man jo bare sige ja til dem. Det gør vi nu ikke.

Jeg kan godt huske sidste gang, de var fremsat, at hr. Bjarne Laustsen sagde: Så kom da og se på dem, så kan I være med til det her. Men der blev jo ikke på noget tidspunkt lukket op for, at vi kunne have fået indflydelse på dem, få vores holdninger igennem. Det var der ikke tegn på, og så er det jo svært at sige, at vi vil være med til nogle forhandlinger.

Det er den samme vinkel, som hr. Bjarne Laustsen havde over for ministeren. Det er låst fast dér; det er det, det er. Men hvis man vil have indflydelse, må man give noget for at få noget. Det er det, vi har indset, og det gør vi så.

B 105 skal sikre, at der er et ordentligt tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljø. Det er netop det, der sker i den nye arbejdsmiljøreform, hvilket gør B 105 overflødig, netop fordi indholdet i B 105 i store træk jo blev gennemført i arbejdsmiljøreformen, som vi er færdige med at lave. Vi skal selvfølgelig have rettet nogle småting i den, men det er det generelle ved sådan nogle forlig, at der er mange småting, der skal rettes hen ad vejen.

B 106 går ud på en udbygning af BST og vil sikre en bedre rådgivning. Derudover skal der ses på sygefravær. I den forbindelse er det rigtigt, at i arbejdsmiljøreformen udbyggede vi ikke BST.

Jeg har flere gange sagt, at der er BST'er, der må lukkes eller sammenlægges. Men jeg tror også på, at BST har en fremtid i forbindelse med den nye arbejdsmiljøreform, og vi ser allerede nu, at langt de fleste BST'er er i gang med en sammenlægning. De er i gang med at omdanne deres struktur, tilpasse sig det nye system, og der er en positiv tro i BST'erne på, at de nok skal klare sige. Det er i hvert fald det, BST selv siger. De forventer faktisk, at de får en hel del at lave, fordi de har den opfattelse, at de sagtens kan konkurrere i forhold til andre rådgivere, der kan byde ind på markedet.

Med den gennemgang af virksomhederne, som sker de næste 7 år, hvor alle dårlige virk-