

Et godt arbejdsmiljø er vigtigt for både medarbejdere og for virksomheder. Et godt arbejdsmiljø skabes gennem konkrete handlinger. Det er handlinger, der forandrer. En prioritering af arbejdsmiljøindsatsen er derfor helt afgørende, hvis flere mennesker skal have et godt arbejdsmiljø.

Jeg ser det derfor som en meget stor styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet, at et enigt Arbejdsmiljøråd i år 2002 udpegede 18 væsentlige arbejdsmiljøproblemer og heraf prioriterede 4 arbejdsmiljøproblemer, som skal løses først. Det skal ske ved en særlig opmærksomhed fra myndighedernes og fra parternes side.

Kl. 12.45

Man kan nu engang ikke gøre alting på en gang. Når fire arbejdsmiljøproblemer prioriteres som dem, der skal løses først, er det en indlysende konsekvens, at disse arbejdsmiljøproblemer skal være i fokus, ellers er der jo ikke tale om en prioritering.

Som en konsekvens af prioriteringen har Arbejdstilsynet målrettet sit tilsyn mod de brancher og virksomheder, der er mest belastede i forhold til de fire prioriterede problemer. Arbejdstilsynet bruger 60 pct. af de timer, som anvendes ude på virksomhederne, til de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer.

Det er samtidig aftalt med Arbejdstilsynet, at effekten af Arbejdstilsynets aktiviteter skal kunne måles. Der gennemføres derfor effektevalueringer i en række af de brancher, der er mest belastede med hensyn til de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer.

At fire områder har førsteprioritet betyder ikke, at de 18 øvrige arbejdsmiljøproblemer glemmes. Naturligvis ikke. Det fremgår også helt klart af rapporten fra Arbejdsmiljørådets prioriteringsudvalg, der slår fast, at de enkelte brancher fortsat skal arbejde med samtlige væsentlige arbejdsmiljøproblemer, der er i branchen.

Samme tankegang afspejler sig også i Arbejdstilsynets arbejde. Den afspejler sig for det første i, at Arbejdstilsynet fortsat gennemfører tilsyn af andre grunde, end at området er særligt prioriteret. Der gennemføres tilsyn f.eks. som følge af klager over andre arbejdsmiljøproblemer end de fire prioriterede. Arbejdstilsynet foretager en konkret vurdering af, om f.eks. en klage skal følges op med tilsyn.

Det er derfor ikke sådan, at Arbejdstilsynet bruger al sin tid på de brancher og virksomheder, der er mest belastede med de fire prioriterede problemer. Jeg finder det derfor heller ikke

relevant, sådan som forslagsstillerne ønsker det, at opstille resultatmål for, hvor stor en del af virksomhedstiden der skal anvendes på sådanne tilsyn. Det ville være en unødvendig bureaukratisk tilgang.

At flere end de fire områder prioriteres, afspejler sig for det andet i principperne bag tilsynsmetoden tilpasset tilsyn. I det tilpassede tilsyn forholder Arbejdstilsynet sig til alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer på virksomheden og reagerer om nødvendigt. Hvis Arbejdstilsynet f.eks. støder på arbejdsmiljøproblemer vedrørende kræftfremkaldende stoffer, vil prioriteringen af de fire arbejdsmiljøproblemer bestemt ikke indebære, at Arbejdstilsynet så at sige lukker øjnene for kræftproblemet.

Jeg kan nævne, at lidt over halvdelen af de faktiske arbejdsmiljøproblemer, Arbejdstilsynet konstaterede i 2003, vedrørte de fire prioriterede områder, mens lidt under halvdelen vedrørte andre arbejdsmiljøproblemer. Det viser med al tydelighed, at det er lykkedes for Arbejdstilsynet at sætte særlig fokus på de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer samtidig med, at der fortsat reageres på andre væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

Til forslaget om BST-udbygning vil jeg med det samme slå fast, at regeringens tanker om rådgivning på arbejdsmiljøområdet går i en helt anden retning. I dag har virksomhederne pligt til at betale til bedriftssundhedstjenesten, men der er ikke pligt til at bruge bedriftssundhedstjenesten. Og mange virksomheder har da også helt undladt at gøre brug af den, og der er derfor ikke ydet dem nogen rådgivning.

Regeringen foretrækker en helt anden, individuel virksomhedsrettet tilgang til rådgivning frem for den kollektive branchetilgang, som hidtil har været gældende. Med den nye aftale om arbejdsmiljøreformen, som regeringen har indgået med Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre, omlægges rådgivningssystemet, så det bliver virksomhedsrettet.

Arbejdsmiljøreformen indebærer, at samtlige virksomheder i landet skal have tjekket eller screenet deres arbejdsmiljø. Det sker over en periode på kun 7 år. Virksomheder, der ikke har styr på arbejdsmiljøet, skal derefter have et intensivt tilsyn.

Viser det sig, at en virksomhed har brug for rådgivning, vil Arbejdstilsynet pålægge virksomheden at søge og vel at mærke også bruge kvalificeret rådgivning. Dermed sikrer vi, at alle virksomheder får den rådgivning, de har brug