

være et mål i sig selv, fordi vi meget gerne vil have disse ting iværksat så hurtigt som overhovedet muligt.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Udvalget for Videnskab og Teknologi. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (*Ophold*). Det er vedtaget.

Meddelelser fra formanden

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Jeg skal her udsætte mødet i 5 minutter.

Mødet udsat kl. 15.27

Mødet genoptaget kl. 15.29

Den næste sag på dagsordenen var:

6) Første behandling af lovforslag nr. L 149: Forslag til lov om medarbejderindflydelse i SE-selskaber.

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).
(Fremsat 28/1 2004).

Lovforslaget sættes til forhandling.

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Af hensyn til, at beskæftigelsesministeren er løbet hele vejen, vil vi gå stille og roligt i gang.

Forhandling

Freddy Dam (V):

I forgårs førstebehandlede Folketinget L 142, der går ud på, at der fra den 8. oktober 2004 skabes mulighed for at stifte et europæisk selskab, dvs. et selskab, der udøver grænseoverskridende aktiviteter og i det store og hele er underkastet

samme regler, uanset hvilket af de europæiske lande selskabet vælger at etablere sit hovedkontor i. Denne mulighed indebærer en lang række fordele for selskaber, som driver international virksomhed, både markeds-, omkostnings- og ledelsesmæssige fordele, som i sidste instans også er til fordel for selskabernes kunder.

L 149, som vi behandler i dag, er et lovforslag, som implementerer et direktiv, der er vedtaget i tilslutning til den forordning, der som nævnt tilvejebringer muligheden for at etablere et europæisk selskab. Lovforslaget sikrer, at eksisterende praksis for medarbejderindflydelse ikke indskrænkes eller fortabes i selskaber, der deltager i stiftelsen af et SE-selskab. Lovforslaget sikrer altså medarbejdernes ret til information, høring og medbestemmelse.

Kl. 15.30

Lovforslaget anviser, hvorledes der kan nedsættes et medarbejderorgan, som kan træffe aftale med ledelsen om den nærmere medarbejderindflydelse. Er det ikke muligt at opnå en sådan aftale, skal der nedsættes et særligt repræsentationsorgan bestående af medarbejderrepræsentanter, som får ret til mindst ét årligt møde samt møde med ledelsen, når ganske særlige spørgsmål opstår.

Det er ikke ukendt, at der med hensyn til medarbejderindflydelse gælder meget forskellige vilkår i de forskellige europæiske lande. Det er også årsagen til, at direktivet og dermed lovforslaget har været meget længe undervejs.

Lovforslaget har som sædvanlig været sendt i høring hos de berørte parter og organisationer, som ikke har fremsat væsentlige indvendinger over for lovforslagets indhold.

Venstre er meget tilfreds med, at lovforslaget, som ikke går videre end direktivets indhold, ikke er udtryk for landenes laveste fællesnævner, men derimod en tilnærmelse til den danske model med hensyn til åbenhed, sikring af indsigt, information og medindflydelse til gunst for både arbejdsmiljøet og virksomhedernes effektivitet. Derfor støtter Venstre forslaget.

Lene Jensen (S):

Dette lovforslag skal tjene til at implementere direktivet om medarbejderindflydelse i europæiske selskaber.

De europæiske selskaber er jo en nyskabelse, som blev drøftet her i Tinget i tirsdags. De kan dannes ved fusion på tværs af landegrænser eller ved oprettelse af holdingselskaber eller et fælles datterselskab, og de kan udrette nogle fle-