

Svar (3/2 04)**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

På baggrund af den stigende ledighed og varslinger af større afskedigelser iværksatte regeringen sidste år fire initiativer:

- Der blev indført en mulighed for en udvidet uddannelsesindsats på op til et år i det første ledighedsår. De ledige kan få tilbud om vejledning og opkvalificering, hvis det ikke umiddelbart er muligt at formidle dem et arbejde inden for eget fagområde, og hvis uddannelsen er rettet mod et område, hvor der er eller må forventes mangel på arbejdskraft.
- Større anvendelse af praktik og løntilskudsansættelser. Kommunerne opfordres til at opfylde den offentlige kvote for løntilskudsansættelser.
- En særlig indsats for særligt ledighedstruede grupper, herunder handlingsplan for akademikere.
- Opblødning af reglerne for hjælp til medarbejdere, der er omfattet af større varslede afskedigelser. Medarbejdere, der er varslet afskediget, kan få offentlig betalt uddannelse inden for fratræder, når uddannelsen sker inden for områder, hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft.

Det beredskab, som AF i almindelighed tilbyder i en varslingsdag, er – efter aftale med virksomhedsledelsen og tillidsrepræsentanterne – først at afholde informationsmøder om jobmuligheder og AF's tilbud.

AF's tilbud omfatter herefter bl.a. hjælp til udarbejdelse af CV'er og information om Jobnet.dk, individuelle vejledningssamtaler med støtte til jobsøgning og andre former for rådgivning.

Herudover kan der efter behov ydes tilskud til opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse i op til 8 uger i opsigelsesperioden.

Endvidere vil der være mulighed for at etablere et tværregionalt samarbejde, herunder om jobformidling.

De seneste større varslingsager har været på Stålvalseværket i Frederiksværk og på Junckers savværk i Køge.

Erfaringerne fra lukningen af Stålvalseværket i Frederiksværk viser, at det er vigtigt at reagere hurtigt.

Omkring Stålvalseværket blev der iværksat en række AF-initiativer for at afhjælpe de akutte

problemer, der opstår i forbindelse med en lukning af en større virksomhed.

AF tilbød en række serviceydelser til alle arbejdssøgende (beskæftigede og ledige), herunder information, vejledning, grundregistrering, formidling mv.

En række af Stålvalseværkets medarbejdere kom – blandt andet på grund af den gunstigere beskæftigelsessituation i Hovedstadsområdet – ved egen hjælp eller bistand fra AF og andre aktører hurtigt i anden beskæftigelse. Men mange medarbejdere manglede dog ajourførte personlige og faglige kompetencer til selv at kunne finde beskæftigelse.

Ud over at få løst et væsentligt arbejdsmarkedspolitisk problem i hovedstadsområdet blev indsatsen over for Stålvalseværket også brugt fremadrettet i forhold til udvikling af nye samarbejdstiltag mellem AF og kommuner, som det fremgår af intentionerne med »Flere i arbejde«. Der blev også oprettet et tværregionalt samarbejde mellem Frederiksborg, Roskilde, Vestsjælland og København med hovedvægten lagt på tværregional jobformidling.

Der er tydeligvis siden igen startet virksomhed på Stålvalseværket, hvor mange tidligere ansatte er genansat.

Med hensyn til Junckers savværk i Køge imødekom jeg i december 2003 en ansøgning fra Arbejdsmarkedsrådet i Roskilde om at iværksætte en særlig indsats over for de afskedigede på virksomheden. Dispensationen var nødvendig, fordi virksomheden ikke afskedigede mindst 50 % af medarbejderne.

AF i Roskilde er nu i gang med at yde bistand til de omkring 160 medarbejdere på Junckers A/S, der blev varslet afskediget i december. For at gøre indsatsen så effektiv som muligt har jeg godkendt, at AF også får mulighed for at tilbyde kurser i jobsøgning og uddannelse, der er rettet mod nye job for at hjælpe de afskedigede hurtigst muligt tilbage i et job.

Disse tilbud skal supplere de initiativer, som AF allerede har besluttet at sætte i gang over for de afskedigede medarbejdere. Det drejer sig bl.a. om at udarbejde CV til AF's jobbank Jobnet.dk, så de afskedigede bliver synlige for nye virksomheder, og om individuel hjælp til at søge job.

Generelt er der opmærksomhed på, at de afskedigede træindustriarbejdere kan få svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet igen, med mindre der sættes massivt og målrettet ind. Det, at AF-regionen har sat hurtigt ind, forøger chan-