

uden kan de være berettiget til dagpenge i de undervisningsfrie perioder.

Herudover varetages undervisningen af adjunkter, lektorer, professorer mv., som både underviser og forsker. Det er næppe disse grupper, der tænkes på. Endvidere er der ansatte, som alene underviser.

I forhold til sidstnævnte har universiteterne det problem, at semestrene kun strækker sig over 13-15 uger. Det medfører, at det kan være problematisk at tilbyde arbejde i perioderne uden for semesteret, når universitetet skal drives på en økonomisk ansvarlig måde. Man kan derfor ikke udelukke, at der kan have været tilfælde, hvor universitetet ikke har kunnet tilbyde arbejde til en fast underviser mellem to semestre (f.eks. en amanuensis).

Den nyligt vedtagne lov nr. 370 af 28. maj 2003 om tidsbegrænset ansættelse skal imidlertid netop sikre, at der ikke sker misbrug som følge af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold. Loven bestemmer således, at fornyelse af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede ansættelsesforhold på universiteterne højst kan finde sted to gange.

For så vidt angår spørgsmålet om dagpenge i ferieperioder, har jeg forespurgt Beskæftigelsesministeriet, som oplyser, at hidtil ansatte, der er medlemmer af en a-kasse, vil kunne få dagpenge, hvis pågældende i øvrigt opfylder rådighedsreglerne, dvs. er tilmeldt AF, søger arbejde, og kan og vil overtage arbejde med dags varsel mv. Arbejdsgiveren skal dog ved afskedigelse og lign. betale dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag efter gældende regler.

Har et medlem af en a-kasse haft tilbagevendende ledighedsperioder fra samme arbejdsplads kan der være tale om sæsonarbejde eller om, at medlemmer forbeholder sin arbejdskraft for en bestemt arbejdsplads. I disse tilfælde skal a-kassen foretage en særlig rådighedsvurdering af medlemmet. Ved rådighedsvurderingen skal bl.a. indgå, om medlemmet har søgt helårsarbejde med fuld sædvanlig arbejdstid, og om medlemmet har opsagt et helårsarbejde for at overtage det arbejde, som nu er ophørt. Vurderer a-kassen, at et medlem står til rådighed, uanset om vedkommende flere gange er ophørt med ansættelse hos samme arbejdsgiver, kan medlemmet fortsat få dagpenge.

På den baggrund ovennævnte har jeg ikke grundlag for at antage, at universiteterne spekulerer i dagpengereglerne.

De løn- og personalestatistikker, som Finansministeriet udarbejder for staten, er kvartalsstatistikker, og er derfor ikke velegnede til at belyse den rejste problematik.

#### Spm. nr. S 1664

Til økonomi- og erhvervsministeren (16/1 04) af:  
**Ritt Bjerregaard (S):**

»Kan ministeren oplyse, hvordan det kan være, at andelshaverne i Arla skal vedtage ændringer vedrørende negativ udligning, når det i henhold til vedtægterne er bestyrelsen, der har truffet beslutningen og derfor også kan omgøre den?«

#### Svar (2/2 04)

**Økonomi- og erhvervsministeren (Bendt Bendtsen):**

Det er rigtigt, at beslutningen om indførelse af negativ udligning er truffet i Arla Foods bestyrelse. Bestyrelsen ville derfor formelt kunne tage isoleret stilling til den negative udligning. Men negativ udligning kan også hænge sammen ændringer i selskabets kapitalstruktur og skal i givet fald til afstemning blandt Arlas andelshavere.

Jeg afventer, at Arlas bestyrelse som opfølgning på vores møde den 15. januar kommer med et udspil. Jeg har gjort klart over for Arla, at jeg gerne vil se en afklaring på de forhold, vi drøftede, så hurtigt som det er muligt.

Det betyder også, at hvis der på en fornuftig måde kan rettes op på de forhold, som jeg har drøftet med Arlas bestyrelse inden for kortere tid, så skal det naturligvis gøres.

#### Spm. nr. S 1846

Til fødevareministeren (28/1 04) af:

**Ritt Bjerregaard (S):**

»Hvordan vil ministeren sikre, at forbrugerne får kendskab til, at kyllinger, der er forarbejdet i Danmark, oprindeligt kommer fra Thailand, jf. artiklen »Skjuler det er thaikylling« fra Ekstra Bladet den 28. januar 2004?«