

virksomheden. Indsatsen tilrettelægges i tre faser: En akut-fase, som iværksættes her og nu, en mellemlangsigtet fase, som iværksættes nu og forventes afsluttet i løbet af nogle måneder, samt en langsigtet fase, som påbegyndes når fase to er afsluttet.

I fase 1 etableres blandt andet et AF-center med fleksibel åbningstid på virksomheden med udstationering af AF-medarbejdere.

Andre elementer i fase 1 er afholdelse af informationsmøder for de implicerede, indlæggelse af de afskedigedes CV i Jobnet, tilbud om individuelle samtaler og tilbud om jobsøgningsaktiviteter for de afskedigede. Der vil også blive taget kontakt til naboregionerne Viborg og Århus om synliggørelse af deres jobåbninger med opslag af ledige job.

Af vil desuden intensivere virksomhedskontakten i oplandet til Flextronics med henblik på at afdække jobåbninger. Formålet hermed er at afdække, hvilke kvalifikationer og kompetencer der efterspørges, så de kan sammenholdes med de kvalifikationer, som findes blandt Flextronics medarbejdere.

Fase 2 drejer sig om at få afdækket de afskedigedes kvalifikationer, jobmuligheder og eventuelle opkvalificerings- eller omskolingsbehov.

Til brug herfor indgår det i planen at etablere en projektgruppe bestående af repræsentanter for Flextronics, tillidsrepræsentanterne, Pandrup Kommune, Kvindeligt Arbejderforbund, Nordjyllands Amt, uddannelsesinstitutioner og AF. Endelig vil AF afvikle individuelle samtaler med de afskedigede om fremtidige jobmuligheder og eventuelle uddannelsesbehov.

Fase 3 drejer sig om at implementere handlingsplanen. Der er allerede indgået aftaler med en række aktører, som vil kunne bidrage til at løse opgaven, herunder samarbejde med de faglige organisationer, primært KAD og SiD.

Endvidere vil AF målrette virksomhedsbesøgene, afvikle jobsøgningskurser, etablere arbejdspraktik- og jobtræningsforløb m.v. I takt med at behovet for vejlednings- og opkvalificeringsaktiviteter bliver afdækket, vil der i samarbejde med erhvervsskolerne – primært AMU – blive etableret kurser/uddannelse målrettet mod andre jobområder.

Jeg vedlægger handlingsplanen for AF-Nordjyllands indsats i forbindelse med de forestående afskedigelser på Flextronics.

Handlingsplan vedrørende AF-Nordjyllands indsats i forbindelse med de forestående afskedigelser på Flextronics

Arbejdsformidlingen Nordjylland har i dag den 16. januar 2004 afholdt møde med ledelse og tillidsrepræsentanter på Flextronics og har på den baggrund udarbejdet denne handlingsplan.

Baggrunden er Flextronics' meddelelse på et informationsmøde torsdag den 15. januar 2004 om, at 500-700 af virksomhedens 1.000 medarbejdere påtænkes afskediget i løbet af dette og det kommende kvartal.

Arbejdsformidlingen Nordjylland og Flextronics forestiller sig indsatsen tilrettelagt i tre faser: En akut-fase, som iværksættes her og nu, og en mellemlangsigtet fase, som iværksættes nu og forventes afsluttet i løbet af nogle få måneder, og en langsigtet fase som påbegyndes, når fase to er afsluttet.

Når der er opereres med tre faser, er det ud fra den vurdering, at arbejdsmarkedet næppe her og nu kan opsuge den arbejdskraft, som bliver ledig i forbindelse med afskedigelserne. Derfor er der behov for initiativer på længere sigt for at bringe de ledige i beskæftigelse igen.

Fase 1: Akutindsatsen

Der er en stor usikkerhed om fremtiden blandt medarbejderne på Flextronics. Derfor vil fase 1 have til formål at informere medarbejderne på Flextronics om dét at blive ledig, situationen på arbejdsmarkedet, Jobnet mv. Der er følgende elementer i Fase 1:

1. Møde med ledelsen om tilrettelæggelse af medarbejderinformationsmøder

2. Afvikling af medarbejderinformationsmøder i hold og på de tidspunkter, hvor der er behov for det

3. Etablering af et AF-center på virksomheden. AF udstationerer medarbejdere på virksomheden (AF-Flextronics). AF-Flextronics vil være tilgængelig, når de afskedigede har brug for det – også udenfor den normale åbningstid. Dette af hensyn til de skiftende arbejdstider på virksomheden

4. Drift af AF-Flextronics, herunder
a. Indlæggelse af de afskedigedes CV i Jobnet, så de vil kunne henvises til andre virksomheder, der måtte henvende sig med arbejdskraftbehov