

bejdsmiljøreformen er formuleret en konsistent og fremadrettet fornyelse af arbejdsmiljøsystemet.

Jeg kan derfor heller ikke erklære mig enig i rapportens hovedbudskab, nemlig at en generel pligt til at være tilmeldt en BST – stort set – er svaret på løsningen af de danske virksomheders arbejdsmiljøproblemer, særligt når det gælder langsigtede løsninger.

Jeg er dog enig så langt, at når rådgivning er påkrævet på en virksomhed, kan det være en oplagt mulighed at bruge den ekspertise og erfaring, der er opbygget i BST-systemet.

Vandene skiller dog ved den kollektive rådgivningspligt, som forskerne hylder, kontra den individuelle håndtering af landets virksomheder, som jeg er stærk tilhænger af.

Jeg kan således ikke acceptere den nuværende BST-pligt, som er lagt ned over hele brancher uden skelen til, hvorvidt den enkelte virksomhed i branchen overhovedet har behov for arbejdsmiljørådgivning.

Jeg vil i øvrigt her benytte lejligheden til at understrege, at jeg ikke har nogen som helst intention om at afskaffe BST'erne. BST'erne må blot indstille sig på at klare sig på de markedsvilkår, der er en del af den nye reform, og det er jeg overbevist om, at mange BST'er selvfølgelig kan.

Forskerne kommer derudover i rapporten vidt omkring i forhold til de enkelte elementer af arbejdsmiljøreformen.

Jeg vil derfor blot kommentere på det andet af de hovedkritikpunkter, som er fremsat i rapporten. Det vedrører screeningen af samtlige landets virksomheder.

Der udtrykkes i rapporten bekymring for, om Arbejdstilsynet kan gennemføre et screeningsbesøg på 1½ time pr. virksomhed, og om det er rimeligt, at screeningsperioden strækker sig over 11 år.

Jeg kan dog berolige både forskerne og spørgeren. Med hensyn til de 1½ time, er der tale om et gennemsnitligt tidsforbrug, hvor det i praksis vil tage væsentligt kortere tid på nogle virksomheder, fordi det umiddelbart kan konstateres, at virksomheden har behov for et tilpasset tilsyn. På andre virksomheder vil det tage længere tid.

Med hensyn til de 11 år er alene det faktum, at samtlige landets virksomheder skal besøges via screening og eventuelt efterfølgende tilpasset tilsyn, epokegørende. Ingen tidligere regering har haft denne ambition.

Jeg medgiver, at 11 år er lang tid, selvom det tages i betragtning, at det er virksomhederne indenfor de brancher, der har det dårligste arbejdsmiljø, som screenes først. Det skal dog ses i sammenhæng med, at det ville tage 22 år med Arbejdstilsynets nuværende ressourcer at besøge samtlige landets virksomheder, hvilket sætter de 11 år i relief. Der kan på den måde tales om et betydeligt fremskridt.

Spm. nr. S 1640

Til beskæftigelsesministeren (15/1 04.) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvilke initiativer agter ministeren at bringe i anvendelse på grund af Flextronic's meddelelse om, at man vil fyre 700 af de 1000 ansatte, her tænkes specielt på hvilken tidlig indsats i form af efteruddannelse og omskoling til de fyrede medarbejdere?«

Svar (22/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan oplyse, at forud for presseomtalen af de store afskedigelser i Flextronics kontaktede virksomheden AF-Nordjylland for at orientere om situationen. Virksomheden meddelte, at der over de næste 6 måneder bliver tale om afskedigelser i størrelsesordenen 500-700 medarbejdere.

Jeg er orienteret om, at AF straks på dette tidspunkt gav virksomheden tilsagn om at yde al den støtte, som lovgivningen giver mulighed for. AF har løbende haft et godt samarbejde med virksomheden. Blandt andet gennem formidling af arbejdskraft til virksomheden, ved gennemførelse af jobrotationsprojekter og afvikling af kurser for kommende medarbejdere.

Regeringen har med »Flere i arbejde« gjort det muligt for AF at gribe hurtigt ind i sådanne situationer. Erfaringerne fra Stålvalseværket i Frederiksværk og Junckers i Køge er gode, og jeg håber, at vi på samme måde kan få sat gang i aktiviteter, som kan hjælpe de berørte medarbejdere tilbage i et job.

AF har tilbudt Flextronics assistance i forhold til at gennemføre hele proceduren i forhold til varslingsreglerne. I forlængelse heraf har AF udarbejdet en handlingsplan i samarbejde med