

umiddelbart, at de offentlige arbejdsgivere har efterlevet disse intentioner.

Jeg kender ikke de nærmere omstændigheder vedrørende den konkrete sag, som Kristelig Fagbevægelse henviser til. Men som nævnt i mit brev til Kristelig Fagbevægelse er det Socialministeriets indtryk, at der typisk er stor forståelse og imødekommenhed overfor medarbejdere, der ønsker at passe en døende pårørende. Jeg mener derfor, at retten til orlov i fornødent omfang kan sikres gennem det almindelige overenskomstsystem.

Jeg finder også, at dette bedre kan tilgodese den nødvendige fleksibilitet. Det vil jo i sagens natur ikke på samme måde som ved andre orlovsordninger være meningsfuldt centralt at fastsætte regler om fx et bestemt varsel før orloven begynder eller om længden af denne. Det taler for, at orloven aftales efter de konkrete omstændigheder.

Jeg er meget indstillet på at vi skal hjælpe de personer, som er parat til at påtage sig den store opgave, som det er at passe en nærtstående døende. Det er mit indtryk, at de regler vi har i dag fungerer tilfredsstillende. Jeg ser derfor ikke grundlag for nu at fravige plejevederlagsordningens forudsætning om, at retten til orlov sikres via aftaler mellem parterne på arbejdsmarkedet.

Bilag

Kristelig Fagbevægelse
Engboulevarden 39
8900 Randers

Socialministeriet
Ministeren

19. dec. 2003

Vedrørende pasning af døende

Kristelig Fagbevægelse har i brev 3. december 2003 foreslået, at der indføres et retskrav på orlov til personer omfattet af servicelovens § 20 om pasning af døende.

Det er korrekt som anført af Kristelig Fagbevægelse, at serviceloven ikke indeholder bestemmelser om, at en pårørende har krav på orlov til pasning af en døende. Serviceloven giver alene mulighed for, at den pårørende kan få en godtgørelse for tabt arbejdsindtægt som følge af, at vedkommende påtager sig denne plejeopgave.

Det er Socialministeriets indtryk, at der typisk fra arbejdsgivernes side er meget stor forståelse og imødekommenhed over for medarbej-

dere, der ønsker at pleje en nærtstående døende. Det er efter min mening et spørgsmål, som bedst egner sig til at løses ved en konkret aftale mellem den enkelte arbejdsgiver og den ansatte. Jeg finder også, at det i givet fald må være en sag for parterne på arbejdsmarkedet at tage op, og jeg ser meget gerne, at spørgsmålet indgår i overenskomstaftalerne, således som tilfældet er på statens område.

Jeg er meget enig i Kristelig Fagbevægelses ønske om at sikre gode vilkår for de personer, der påtager sig den store og vanskelige opgave at pleje en nærtstående døende, men jeg finder på baggrund af ovenstående ikke grundlag for at overveje en lovgivning som foreslået.

Med venlig hilsen
Henriette Kjær

Spm. nr. S 1404

Til miljøministeren (19/12 03) af:

Jytte Wittrock (S):

»Kan ministeren forklare, hvor i finansloven for 2004 der er afsat midler til forskningsprogram for udvikling af teknologiske muligheder for at begrænse lugtproblemerne og for at sikre et bedre grundlag for at standse fosfortabet?«

Svar (13/1 04)

Miljøministeren (Hans Christian Schmidt):

Der er ikke på finansloven for 2004 afsat specifikke midler til et forskningsprogram for udvikling af teknologiske muligheder til at begrænse lugtproblemerne. Regeringens forslag om en sådan indsats vil indgå i de politiske forhandlinger om en kommende Vandmiljøplan III. Disse forhandlinger ventes igangsat snarest og spørgsmålet om finansiering af et forskningsprogram vil indgå i forhandlingerne.

Hermed slutter de skriftligt besvarede spørgsmål.