

Spm. nr. S 1376

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af spørgsmål nr. S 4546 i folketingsåret 2002-03 forklare, hvordan en arbejdsmiljørådgiver kan gennemføre en helhedsorienteret rådgivning på baggrund af et påbud fra AT, som går på et enkelt, f.eks. teknisk, forhold?«

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I det nye autoriserede rådgivningssystem, som regeringen foreslår, skal der både være mulighed for, at virksomhederne kan få løst enkeltstående problemer, som fx et teknisk forhold, og mere komplicerede problemer, der dækker bredt i virksomheden, som fx en kombination af manglende evne til at etablere en sikkerhedsorganisation og massive støjproblemer.

Uanset hvilken type problem, der er tale om, skal den autoriserede rådgiver altid kunne se problemet og dets løsning i en sammenhæng med det øvrige arbejdsmiljø i virksomheden.

Spm. nr. S 1377

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af spørgsmål nr. S 4547 i folketingsåret 2002-03 redegøre for, hvordan det hænger sammen, at certificerede virksomheder godt kan have uløste arbejdsmiljøproblemer, blot de har en handlingsplan for løsning af problemerne, når certificerede virksomheder ifølge regeringens udspil ikke har behov for tilsyn og/eller arbejdsmiljørådgivning?«

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Regeringen foreslår, at virksomheder der har dokumentation for et godt arbejdsmiljø, fx i

form af et arbejdsmiljøcertifikat, fremover nedprioriteres i forhold til tilsyn og fritages fra BST-pligt allerede fra 1. januar 2005.

Virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat kan ikke blot nøjes med en handlingsplan for løsning af deres problemer. Problemerne skal være løst på et niveau, hvor Arbejdstilsynet ikke vil give et påbud, på tidspunktet for certifikatets udstedelse.

Virksomheder, der har valgt at prioritere arbejdsmiljøet så højt, at de har brugt tid og ressourcer på at få et arbejdsmiljøcertifikat, er virksomheder, der af egen drift søger arbejdsmiljørådgivning, når de har brug for det. Derfor kan de fritages for BST-pligt.

Spm. nr. S 1378

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Hvordan vil ministeren sikre, at eventuelt kommende aftaler mellem arbejdsmarkedets parter på arbejdsmiljøområdet kommer til at ligge på et tilstrækkeligt højt niveau i forhold til regeringsudspillet om, at ingen ansat må stilles ringere end arbejdsmiljølovens niveau?«

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Som en del af regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform foreslås en udvidelse af muligheden for at indgå partsaftaler inden for relevante dele af arbejdsmiljøområdet.

Jeg tror på, at aftaler mellem arbejdsmarkedets parter kan sikre et effektivt tilsyn hver dag, hver time ude på arbejdspladserne. Men det er helt afgørende for regeringen, at ingen medarbejdere stilles ringere ved en aftale. Denne forudsætning er indgået i det udviklingsarbejde, som regeringen har iværksat bl.a. med henblik på at afklare, hvilken virkning partsaftaler skal have i forhold til arbejdsmiljøloven.