

der foreligger på indrejsetidspunktet. Justitsministeriet finder derfor ikke at kunne udtale sig nærmere om spørgsmålet.

tagere på de arabiske efteruddannelser reduceret som følge af aktiviteter i forbindelse med krigen i Irak og opstilling af den danske styrkes Hold 1.

Spm. nr. S 1309

Til forsvarsministeren (12/12 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren oplyse, i forlængelse af svaret på spørgsmål nr. S 532, om det er korrekt, at forsvaret ikke gennemførte grunduddannelse af sprogofficerer i arabisk i perioden 1997-2002, og hvad der i bekræftende fald var baggrunden for denne beslutning?«

Svar (23/12 03)

Forsvarsministeren (Svend Aage Jensby):

Forsvarskommandoen har oplyst, at uddannelsen af arabiske sprogofficerer ved Hærens Specialskole blev indstillet i perioden 1997 – 2002 på baggrund af det på daværende tidspunkt opgjorte behov for arabiske sprogofficerer.

Spm. nr. S 1310

Til forsvarsministeren (12/12 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren redegøre for begrundelsen for, at forsvarets efteruddannelse i 2003 for de arabiske sprogofficerer blev aflyst »af økonomiske grunde«, mens efteruddannelse blev gennemført for russiske sprogofficerer?«

Svar (23/12 03)

Forsvarsministeren (Svend Aage Jensby):

Forsvarskommandoen har oplyst, at den primære årsag til aflysning af efteruddannelse af arabiske sprogofficerer i 2003 var manglen på indkommanderingsdage som følge af budgetreduktioner med konsekvens for hele sprogofficerområdet. Herudover blev antallet af kursusdel-

Spm. nr. S 1375

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Søren Søndergaard (EL):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af spørgsmål nr. S 4545 i folketingsåret 2002-03 forklare, hvad baggrunden er for en forventning om, at virksomhederne i det fremtidige arbejdsmiljøsystem vil efterspørge forebyggende rådgivning på samme niveau som i dag, hvis rådgivningspligt i større udstrækning bliver afhængig af AT-påbud?«

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Som BST-systemet er bygget op i dag, er det helt frivilligt, om virksomhederne vil benytte sig af BST-rådgivningen eller ej. Jeg ser derfor ingen grund til, at den frivillige efterspørgsel, der er på forebyggende rådgivning i dag, ikke også skulle være der i fremtiden, hvis rådgiverne kan tilbyde virksomhederne det, de har brug for. Denne forventning understøttes af, at alle virksomheder i fremtiden vil blive screenet af Arbejdstilsynet, medmindre virksomheden har dokumentation for et godt arbejdsmiljø, fx i form af et arbejdsmiljøcertifikat.

Dertil kommer den efterspørgsel på rådgivning, der vil blive udløst af, at Arbejdstilsynet i det fremtidige arbejdsmiljøsystem vil give påbud om rådgivning. En del af de virksomheder, der får et sådant påbud, må forventes hidtil at have været tilbageholdende med at benytte sig af rådgivning. Rådgivningspåbudet sikrer således, at virksomheder, der i det nuværende system ikke frivilligt efterspørger rådgivning selv om de har brug for det, i fremtiden skal anvende rådgivning.