

befinde sig uden for borgernes opmærksomhed og demokratiske kontrol, og specifikt heller ikke hvad angår bevågenhed over for ligestilling.

**Svar (23/12 03)**

**Ministeren for Ligestilling (Henriette Kjær):**

De fælleskommunale selskaber (§ 60-selskaber efter loy om kommunernes styrelse) skal opfattes som selvstændige selskaber. Kommunerne har således ingen indflydelse på f.eks. ansættelsesforhold.

Jeg har derfor ingen planer om at udvide indberetningspligten af ligestillingsredegørelser til også at gælde for den type virksomheder.

**Spm. nr. S 1331**

Til ministeren for ligestilling (15/12 03) af:

**Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):**

»Hvad vil ministeren gøre for at få kommuner og amter, som forsømmer at redegøre for ligestillingen mellem kvinder og mænd blandt de kommunalt ansatte, til faktisk at få det gjort, og vil ministeren stille krav om konkrete handlingsplaner for at opnå en større kønsligestilling inden for de enkelte stillingskategorier?«

**Svar (23/12 03)**

**Ministeren for Ligestilling (Henriette Kjær):**

Siden 1997 har kommuner og amter skullet redegøre om ligestillingsarbejdet. Den samlede svarprocent for kommuner og amter for årene 1997 og 1999 var 64 % og i 2001 88 %. Indberetningen d. 1. september 2003 gav den hidtil højeste svarprocent: 93 % for kommunerne og 86 % for amterne.

Denne stigning skyldes formentlig to forhold. For det første havde jeg denne gang fået udarbejdet et elektronisk indberetningsværktøj, hvor kommunerne og amterne skulle svare på en række konkrete spørgsmål. Det kan have lettet arbejdet med indberetning af ligestillingsarbejdet.

For det andet har jeg ønsket at skabe større synlighed i ligestillingsarbejdet ved at offentlig-

gøre resultaterne fra ligestillingsredegørelserne på en særlig hjemmeside på internettet. Her kan alle borgere, medarbejdere og politikere selv bedømme ligestillingsarbejdet i en enkelt kommune eller amt. Desuden er det muligt at se berichtsarbejde, og man kan finde inspiration og gode ideer til det videre arbejde i beskrivelsen af udvalgte kommuner og amters initiativer og projekter.

Der vil i den kommende tid blive udsendt en reklame-flyer for hjemmesiden til alle landets kommunalbestyrelsesmedlemmer og amtsrådsmedlemmer samt til landets biblioteker.

Naturligvis skal alle kommuner og amter indberette deres lovpligtige ligestillingsredegørelse. Jeg vil derfor nu fremsende endnu en rykker til de kommuner og amter, der mangler at indberette. Deres data kan herefter offentliggøres ved en kommende opdatering af hjemmesiden.

Handlingsplaner, der stiler mod bedre kønsfordeling på arbejdspladserne, er vigtige. Nu har jeg samlet og offentliggjort gode eksempler på konkrete handlingsplaner og initiativer fra kommunerne. Eksemplerne bliver vist til inspiration på hjemmesiden. Jeg håber dermed, at endnu flere kommuner og amter vil formulere handlingsplaner for ligestillingsarbejdet frem mod næste indberetning i 2005.

Handlingsplaner er én blandt flere metoder til at arbejde for mere kønsblandede arbejdspladser. Jeg ønsker derfor ikke på nuværende tidspunkt at fremsætte et egentligt krav om handlingsplaner for at opnå en større kønsligestilling inden for de enkelte stillingskategorier.

**Spm. nr. S 1350**

Til økonomi- og erhvervsministeren (17/12 03) af:

**Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):**

»Vil ministeren fremlægge en samlet oversigt over, hvilke retningslinjer (udstedt af Forbrugerombudsmanden) for den finansielle sektor, som er faldet væk, og redegøre for, hvordan disse er blevet erstattet af bindende regler?«