

drages i planlægningen, tilrettelæggelsen og gennemførelsen samt opfølgningen på APV.

Med ovennævnte tilgang finder jeg, at der vil blive taget grundigt fat på at højne arbejdsmiljøarbejdet i virksomhederne – det gælder således også de mindste virksomheder.

Spm. nr. S 1491

Til beskæftigelsesministeren (6/1 04) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvis parternes større indsats betyder at der indføres større brancherettede, obligatoriske uddannelsesaktiviteter for sikkerhedsorganisationen, vil regeringen så være parat til at følge op med lovgivningsmæssige initiativer til hele arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forbindelse med ministerens nye forslag til arbejdsmiljøreform.

Svar (14/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Sikkerhedsorganisationen spiller en stor rolle i den enkelte virksomheds arbejdsmiljøarbejde.

Regeringen ønsker derfor, at de lovpligtige arbejdsmiljøuddannelser for sikkerhedsorganisationens medlemmer er målrettet de problemer og den virkelighed, som medlemmerne oplever i det daglige, og at det skal afspejle sig i uddannelsestilbudene.

Det er grunden til, at regeringen bl.a. vil sikre en høj kvalitet i arbejdsmiljøuddannelserne gennem etablering af en enkel godkendelsesordning for udbydere.

Viden er en vigtig faktor, når det gælder arbejdsmiljøarbejdet, og jeg kan derfor kun hilse det velkomment, hvis indsatsen fra arbejdsmarkedets parter på arbejdsmiljøområdet resulterer i nye uddannelsestilbud til sikkerhedsorganisationens medlemmer.

Jeg vil dog vente med at tage stilling til, om parternes indsats skal føre til lovgivningsmæssige

ge initiativer, indtil uddannelsesaktiviteterne er blevet en realitet.

Spm. nr. S 1492

Til beskæftigelsesministeren (6/1 04) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvad forstår ministeren ved begrebet »forebyggelse?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forbindelse med ministerens nye forslag til arbejdsmiljøreform.

Svar (14/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdsmiljøloven har siden dens tilblivelse i 1975 haft et forebyggelsessigte. Det følger samtidig af loven, at samarbejdet mellem arbejdsgiver og ansatte er omdrejningspunktet for en styrket forebyggelse. Denne tilgang ønsker regeringen på ingen måde at ændre på.

Forebyggelse af arbejdsbetingede lidelser og ulykker er således det grundlæggende tema for hele arbejdsmiljølovgivningen og kommer bl.a. til udtryk ved arbejdsgiverens pligt til at sørge for, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform vil ikke ændre på dette, men derimod øge fokus på den enkelte virksomhed, da det er dér arbejdsmiljøproblemerne findes og skal løses og forebygges.

Med den rådgivningsmodel, som reformudspillet lægger op til, understøttes og belønnes de virksomheder, der kan og vil arbejde forebyggende med arbejdsmiljøet, mens de virksomheder, der ikke formår at arbejde forebyggende, sikres hjælp hertil.

Med reformudspillet styrkes forebyggelsen bl.a. ved at forpligte de virksomheder, som har behov for rådgivning, til også at anvende en rådgiver.

Den enkelte virksomhed vil med udspillet få et incitament til at styrke forebyggelsen, da virk-