

Spm. nr. S 1489

Til beskæftigelsesministeren (6/1 04) af:
Bjarne Laustsen (S):
 »Hvis påbud fra Arbejdstilsynet fremover skal styre rådgivningspraksis, hvad skal der så rådgives mere om?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forbindelse med ministerens nye forslag til arbejdsmiljøreform og skal ses i lyset af, at på BST-pligtige virksomheder har sikkerhedsorganisationen ret til at definere egne opgaver.

Svar (14/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg har forstået spørgsmålet således, at der spørges om, hvorvidt der efter regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform vil være rådgivningsopgaver ud over den rådgivning, som følger af Arbejdstilsynets påbud.

Ifølge regeringens reformudspil vil de virksomheder, som Arbejdstilsynet vurderer har behov for rådgivning, få et påbud om at anvende en autoriseret rådgiver til at få styr på arbejdsmiljøet. Udspillet indebærer, at Arbejdstilsynet i nogen grad vil styre, hvilke rådgivningsopgaver de autoriserede rådgivere skal løse på disse virksomheder. En nærmere fastlæggelse heraf indgår i det videre arbejde med en reform.

Reformudspillet rådgivningsmodel vil imidlertid ikke forhindre, at virksomhedernes sikkerhedsorganisation diskuterer, om der er behov for yderligere rådgivning. Samarbejdet mellem en virksomhed og BST eller en anden rådgiver kan fremover foregå som i dag. Og det gælder uanset om der er tale om arbejdsmiljømæssigt set gode eller dårlige virksomheder.

Afslutningsvist vil jeg minde om, at arbejdsgiveren har en generel forpligtelse til at indhente sagkyndig bistand, når det er nødvendigt for at konstatere, om arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt ansvarlige.

Spm. nr. S 1490

Til beskæftigelsesministeren (6/1 04) af:
Bjarne Laustsen (S):
 »Vil ministeren under henvisning til, at flere og flere undersøgelse viser, at det ikke ser godt ud med arbejdsmiljøet på de mindste virksomheder, oplyse, hvilke initiativer regeringen har planer om at gennemføre for at højne det systematiske arbejdsmiljøarbejde på disse virksomheder?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forbindelse med ministerens nye forslag til arbejdsmiljøreform.

Svar (14/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Med udspillet til en arbejdsmiljøreform arbejder regeringen hen imod, at arbejdsmiljøet på alle virksomheder skal screenes. De virksomheder, som ikke har styr på arbejdsmiljøet, vil modtage et efterfølgende tilpasset tilsyn. Alle virksomheder vil således have et incitament til at have styr på arbejdsmiljøet inden Arbejdstilsynets screening.

Som led i reformen lægges der desuden op til, at en virksomhed ved det tilpassede tilsyn kan få rådgivningspåbud. Hvis virksomheden ikke evner at løse sine arbejdsmiljøproblemer eller mangler vilje og evne til at arbejde systematisk med arbejdsmiljøet, vil virksomheden få et påbud om at anvende rådgivning.

Regeringen vil blandt andet lade APV'en indgå i screeningen og dermed i vurderingen af, om virksomheden skal have et tilpasset tilsyn, ligesom udarbejdelse af APV vil indgå i vurderingen af, om virksomheden kan få rådgivningspåbud. Begge områder bidrager således kraftigt til at understøtte incitamentet for et mere systematisk arbejdsmiljøarbejde i den enkelte virksomhed.

Hovedansvaret for et sikkert og sundt arbejdsmiljø ligger fortsat hos ledelsen i den enkelte virksomhed, ligesom ansatte og ledelse er forpligtet til at samarbejde om virksomhedens arbejdsmiljøspørgsmål. Ledelsen har således pligt til at inddrage de ansatte i sikkerheds- og sundhedsarbejdet, ligesom de ansatte skal ind-