

ansat skal stilles ringere gennem en aftale, forudsætter det, at overdragelsen af håndhævelsen til parterne indebærer en ringere håndhævelse. For at sikre, at dette ikke bliver tilfældet, indeholder § 72, stk. 2, særlige bestemmelser herom.

Arbejdsmiljølovens § 55 indeholder derimod muligheder for, at der ved partsaftale kan ske fravigelse af reglerne om hvileperiode og fridøgn. Her er det åbenlyst, at der ved aftale kan fastlægges et regelsæt, som stiller den ansatte ringere.

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål S 1378.

Spm. nr. S 1395

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Indeholder arbejdsmiljøloven nogen hjemmel til at flytte retshåndhævelsen fra Arbejdstilsynet til aftaleparter på arbejdsmarkedet, for så vidt angår regler om hvileperiode og fridøgn?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 1394.

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan oplyse, at arbejdsmiljøloven, for så vidt angår reglerne om hviletid og fridøgn, ikke indeholder hjemmel til at flytte retshåndhævelsen fra Arbejdstilsynet til aftaleparter på arbejdsmarkedet.

Spm. nr. S 1396

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Vil ministeren oplyse, hvorvidt ministeren mener, at forskellige typer aftaleparter på arbejdsmarkedet (centralorganisationer, forbund, fagforeninger, m.v.) har den fornødne tekniske og faglige indsigt til at overtage håndhævelsen af forskellige dele af arbejdsmiljøloven, herunder bestemmelser vedrørende leverandører, installatører, reparatører og planlæggere, m.fl., tekniske hjælpemidler, stoffer og materialer og det psykiske arbejdsmiljø?«

Begrundelse

Hvis partsovertagelse af håndhævelsen af forskellige dele af arbejdsmiljøloven ikke skal stille ansatte ringere, forudsætter det, at denne håndhævelse kan ske med mindst samme tekniske og faglige indsigt, som Arbejdstilsynet besidder som nuværende tilsynsmyndighed.

Svar (7/1 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Som en del af regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform foreslås en udvidelse af muligheden for at indgå partsaftaler inden for relevante dele af arbejdsmiljøområdet.

Det er i den forbindelse regeringens opfattelse, at ikke alle områder af arbejdsmiljøloven vil være lige egnede til at blive udlagt til aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

Regeringen har derfor iværksat et udviklingsarbejde, bl.a. med henblik på at afklare hvilke områder, der er egnede til partsaftaler. En nærmere fastlæggelse af relevante områder vil indgå i en samlet arbejdsmiljøreform.

Spm. nr. S 1397

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Kan arbejdsmarkedets parter overtage håndhævelsen tilstrækkelig kompetent og effektivt,