

**Spm. nr. S 1390**

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Hvordan vil man i en eventuelt screening indtage det psykiske arbejdsmiljø, herunder den del der ikke omhandler mobning og sexchikane?«

**Begrundelse**

De hidtidige erfaringer fra Arbejdstilsynet med valide metoder til at undersøge det psykiske arbejdsmiljø i sin helhed synes ikke at pege direkte på nogen nem metode, selv om der oplagt er tale om meget væsentlige og formodentligt voksende arbejdsmiljøproblemer.

**Svar (7/1 04)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Psykisk arbejdsmiljø vil på lige fod med andre områder indgå i Arbejdstilsynets screening.

Psykisk arbejdsmiljø er et af de områder, det er vanskeligt at føre kontrol med for Arbejdstilsynet. Det er planen, at vurderingen i forbindelse med en screening i høj grad skal lægge sig op af den vurdering af virksomhedens arbejdsmiljø, der foregår ved det tilpassede tilsyn.

Er der på en virksomhed tegn på, at der kan være problemer med det psykiske arbejdsmiljø, vil Arbejdstilsynet i disse tilfælde være ekstra grundig med at vurdere det psykiske arbejdsmiljø og benytte ekstra tid på en sådan virksomhed.

Arbejdstilsynet vil være særligt opmærksom på dette område i sin udvikling af en screeningsmetode.

**Spm. nr. S 1391**

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Hvilke økonomiske ressourcer vil ministeren stille til rådighed for fagbevægelsen, når de tilidsvalgte skal kontrollere, om gældende regler og aftaler overholdes?«

**Begrundelse**

Der er tale om en udlægning af Arbejdstilsynets kontrolfunktioner til aftale-/overenskomstparter på arbejdsmarkedet. Det er normalt, at når sådanne statslige, lovfastsatte funktioner udlægges til private virksomheder m.v. træffes der aftale eller indgås kontrakt om betaling herfor.

**Svar (7/1 04)**

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

I regeringens udspil til en arbejdsmiljøreform foreslås det, at arbejdsmarkedets parter får øget mulighed for at indgå aftaler på arbejdsmiljøområdet.

Den nærmere udformning af en fremtidig aftalemodel indgår i det videre arbejde om en samlet reform.

Regeringen lægger vægt på at kunne efterkomme arbejdsmarkedets parters eget ønske om øget indflydelse og ansvar på arbejdsmiljøområdet gennem aftaler.

Brugen af aftaler mellem arbejdsmarkedets parter vil være frivillig. En aftalemodel pålægger ikke fagbevægelsen krav, men giver parterne mulighed for at indgå aftaler, således at kontrollen med aftalerne sker gennem det fagretlige system. Det er ikke min eller regeringens opgave at stille økonomiske ressourcer til rådighed for fagbevægelsen eller den anden part, hvis parterne vælger at indgå aftaler og dermed bruge det fagretlige system.

**Spm. nr. S 1392**

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Vil ministeren oplyse, hvorvidt ministeren påtænker ændringer af arbejdsmiljøloven, som vil muliggøre, at arbejdsmarkedets parter overlades et ansvar for regelfastsættelsen inden for ét, flere eller alle områder af arbejdsmiljøloven?«

**Begrundelse**

En udvidet adgang til at indgå arbejdsmiljøaftaler er et element i regeringens arbejdsmiljøre-