

Øvrige tilsyn omfatter bl.a. detailtilsyn, opfølgningsbesøg vedrørende tilpassede tilsyn, leverandørtilsyn m.m.

I forbindelse med kampagner anvendes der ikke særlige tilsynsformer.

Det er ikke muligt at give oplysninger om reaktioner fordelt på arbejdsmiljøproblemer for år 2000. En sådan registrering blev først indført som en del af resultatkontrakten for Arbejdstilsynet i 2002. Således har Arbejdstilsynet registreret og fordelt reaktioner på emnetype i 2. halvår af 2002 som oplyst nedenfor.

Påbud/rapport om væsentlige problemer fordeler sig med 799 på APV, 155 på SIO, 175 på BST og 97 på Arbejdsmiljøuddannelsen.

Øvrige vejledninger og andre reaktioner fordeler sig med 241 på APV, 61 på SIO, 7 på BST og 19 på Arbejdsmiljøuddannelsen.

#### Spm. nr. S 1388

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Vil ministeren, set i lyset af at Arbejdstilsynet i en årrække har gennemført tilpasset tilsyn og niveauplaceret virksomhederne i niveau 1, 2 og 3; oplyse, om disse virksomheder påtænkes screenet nu, og hvis ikke, hvordan skal de så fordeles i en kommende screening?«

#### Begrundelse

Der pågår for øjeblikket et udviklingsarbejde vedrørende screeningsmetode. Dette forventes at resultere i en metode, hvorefter der findes en valid metode til at afgøre, hvorvidt en virksomhed skal gennemgå et tilpasset tilsyn. Dermed vil de tilpassede tilsyn ske på et andet grundlag end de tilpassede tilsyn, der hidtil er gennemført. Hertil kommer, at de hidtidige tilpassede tilsyn har haft til formål at fungere som internt prioriteringsværktøj for Arbejdstilsynet. I fremtiden vil et tilpasset tilsyn resultere i en afgørelse fra Arbejdstilsynet, som har en række konsekvenser for virksomhederne selv.

#### Svar (7/1 04)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

I forbindelse med udviklingen af screeningsmetoden overvejer man samtidig, hvordan allerede niveauplacerede virksomheder skal indgå i screeningsarbejdet.

#### Spm. nr. S 1389

Til beskæftigelsesministeren (18/12 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Vil ministeren redegøre for, hvilke typer påbud om rådgivning, der er givet til virksomheder i perioden 2000-2003 fordelt på BST-pligtige og ikke-BST-pligtige virksomheder?«

#### Begrundelse

Hvis ministerens intentioner realiseres vil BST-pligten fjernes. Derfor vil der være skabt ændrede vilkår for påbud om rådgivning i en lang række virksomheder. Derfor er det vigtigt at sammenligne de nuværende erfaringer om påbud af rådgivning fra henholdsvis BST-pligtige og andre virksomheder.

#### Svar (7/1 04)

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg kan oplyse, at Arbejdstilsynet i dag ikke har lovhjemmel til at give rådgivningspåbud hverken til BST-pligtige eller ikke BST-pligtige virksomheder. Der er følgelig ikke givet sådanne påbud.

Det er til gengæld en hovedhjørnestein i regeringens udspil til arbejdsmiljøreform, at Arbejdstilsynet fremover får mulighed for at pålægge virksomheder med dårligt arbejdsmiljø en rådgivningspligt.