

**Spm. nr. S 1332**

Til beskæftigelsesministeren (15/12 03) af:

**Bent Bøgsted (DF):**

»Vil ministeren oplyse, under hvilke omstændigheder der kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse til vandrende arbejdstagere, som ikke har opnået fuldtidsbeskæftigelse?«

**Begrundelse**

I aftalen om adgang til det danske arbejdsmarked efter EU's udvidelse pr. 1. maj 2004, bilag 2, fremgår det, at fuldtidsbeskæftigelse som udgangspunkt er en betingelse for at få opholds- og arbejdstilladelse for arbejdstagere fra de lande, som aftalen omfatter.

Spørgeren ønsker således ministeren vurdering af, hvor ofte det tænkes at forekomme, at der meddeles opholds- og arbejdstilladelse til vandrende arbejdstagere fra de otte lande, som aftalen omfatter, som ikke har opnået fuldtidsbeskæftigelse. Vil f.eks. en person, der har fået et 30-timers arbejde, som udgangspunkt blive afvist, eller vil Udlændingestyrelsen i sådanne tilfælde give dispensation.

**Svar (22/12 03)**

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Forudsætningen for at opnå opholds- og arbejdstilladelse er, at der er tale om fuldtidsbeskæftigelse. Ved fuldtidsansættelse forstås i almindelighed ansættelse med en ugentlig arbejdstid på mindst 37 timer. Er arbejdstiden imidlertid ikke væsentligt under 37 timer, og er udlændingen lønnet således, at den pågældende må påregnes at kunne forsørge sig selv i samme udstrækning som en person med en arbejdstid på 37 timer om ugen eller derover, vil den pågældende efter omstændighederne opfylde kravet om fuldtidsarbejde.

**Spm. nr. S 1333**

Til beskæftigelsesministeren (15/12 03) af:

**Bent Bøgsted (DF):**

»Vil ministeren oplyse om en polsk murermeister, bosat i Polen, lovligt kan etablere en filial i Danmark efter 1. maj 2004 og sende et antal polske murersvende hertil, som arbejder efter den polske overenskomst, og kan han give danske bygherrer tilbud på underentrepriser, der udføres af hans polske mandskab?«

**Begrundelse**

I aftalen om adgang til det danske arbejdsmarked for østeuropæiske arbejdstagere efter østudvidelsen er der ikke taget højde for, at firmaer fra de nye medlemslande kan sende ansatte til Danmark, som arbejder efter overenskomsten i deres oprindelsesland.

Der har tidligere været tilfælde, hvor tyske håndværkere har udført arbejde i Danmark, mens de har modtaget statsstøtte. Der henvises til spørgsmål nr. S 3407 (af den 22. maj 2003) og spørgsmål nr. S 3875 (af den 8. juli 2003). Heri oplyses det, at den tyske stat kan give støtte til arbejde, der udføres for virksomheder, der ligner i Tyskland, og at ansatte i sådanne virksomheder kan udføre arbejde uden for Tyskland.

Problemet med denne ordning er, at de tyske virksomheder kan slippe med at betale en lavere timeløn end de danske virksomheder, de skal konkurrere med. Noget tilsvarende gør sig gældende, hvis f.eks. en polsk murermeister med sin virksomhed beliggende i Polen sender sine murersvende til Danmark for at udføre en konkret opgave, mens de arbejder efter polsk overenskomst. Spørgeren ønsker således ministerens vurdering og eventuelle initiativer, hvis der endnu ikke er taget for denne problemstilling.

**Svar (22/12 03)**

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Tiltrædelsestraktaten åbner mulighed for, at de nuværende medlemslande overfor de nye medlemslande kan fravige artikel 1-6 i forordning 1612 om arbejdstagernes frie bevægelighed med henblik på at fastsætte nationale foranstaltninger med hensyn til *adgangen til beskæftigelse* mv.