

Spørgeren mener, at de store forskelle i levestandarden kan få mange arbejdstagere fra de nye medlemslande til at acceptere at arbejde for lønninger, der ligger under det niveau, som deres danske kolleger vil acceptere. Dette betyder ikke nødvendigvis, at overenskomster brydes, men der er risiko for, at lønniveauet inden for enkelte brancher kan blive presset. Dette kan resultere i, at det bliver sværere for danske bygningsarbejdere m.m. at få arbejde inden for en branche, der i forvejen oplever en stigende ledighed. Set i lyset af den stigende ledighed er det nødvendigt at få disse problemstillinger belyst. Spørgeren ønsker således ministerens vurdering og eventuelle initiativer i denne sag.

Svar (22/12 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Aftalen af 2. december 2003 om adgangen til det danske arbejdsmarked efter udvidelsen af EU pr. 1. maj 2004 fastslår, at ansættelse af EU-borgere fra de nye medlemslande skal ske til overenskomstmæssig eller sædvanlig løn.

Hvis ansættelsen finder sted på en overenskomstdækket virksomhed, vil det på sædvanlig vis være op til de faglige organisationer at sikre, at overenskomsten overholdes og dermed at håndhæve, at ansættelsen sker på overenskomstmæssige vilkår. Uenighed eller tvist mellem overenskomstens parter om, hvad den overenskomstmæssige løn er fx for en udenlandsk arbejdstager indenfor byggebranchen vil skulle løses ad fagretlig vej. I vurderingen af, hvad en person med tilsvarende arbejdsopgaver vil have krav på efter overenskomsten, vil der kunne indgå elementer som kvalifikationer, erfaring, sprog m.v.

Hvis arbejdsgiveren ikke har indgået overenskomst, skal ansættelsen ske til en løn, som er sædvanlig på virksomheden eller inden for det faglige område i den pågældende del af landet.

Aftalen ændrer ikke ved det forhold, at de faglige organisationer fortsat kan iværksætte konflikt for at opnå overenskomst både i forhold til danske og udenlandske arbejdsgivere eller kan indbringe sager for Arbejdsretten, hvis en arbejdsgiver ikke overholder overenskomsten.

Spm. nr. S 1306

Til integrationsministeren (12/12 03) af:

Bent Bøgsted (DF):

»Vil ministeren oplyse, om Udlændingestyrelsen finder det nødvendigt at foretage nyansættelser som følge af den stigende indvandring fra de lande, der opnår medlemskab af EU den 1. maj 2004, og såfremt dette er tilfældet oplyse, hvor mange ansættelser der påtænkes, samt hvor meget dette vil koste?«

Begrundelse

I aftalen om adgang til det danske arbejdsmarked efter udvidelsen den 1. maj 2004, bilag 2 oplyses det, at »ansøgninger fra borgere fra de nye EU-lande om opholds- og arbejdstilladelse som arbejdstagere behandles af Udlændingestyrelsen med klageadgang til Integrationsministeriet. Sagsbehandlingen skal være så smidig og brugervenlig som muligt. Det tilstræbes, at sagsbehandlingstiden ikke overstiger fire uger i ukomplicerede sager«.

På Udlændingestyrelsens regnskab år 2002 fremgår det, at styrelsen havde udgifter for 200 millioner kroner, hvoraf 140,9 mio. kr. gik til lønudgifter. Spørgeren er af den opfattelse, at hvis antallet af ansøgninger stiger og behandlingstiden ikke må stige, så vil det blive nødvendigt at bruge flere ressourcer på at behandle disse sager. Spørgeren ønsker således ministerens vurdering i den pågældende sag.

Svar (23/12 03)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Integrationsministeriet er inddraget i flere opgaver i forbindelse med Østudvidelsen den 1. maj 2004, som kan indebære en øget ressourcemæssig belastning. De samlede økonomiske konsekvenser af aftalen om Østudvidelsen vil imidlertid først blive afklaret i forbindelse med det kommende lovforslag om ændring af reglerne om opholds- og arbejdstilladelse som følge af EU-udvidelsen den 1. maj 2004.