

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 1081.

Svar (11/12 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Alle organer, der lever op til akkrediteringskravene, og som ønsker at kunne udstede arbejdsmiljøcertifikater, kan blive akkrediteret hertil af DANAK. Der er således fri konkurrence på området.

I juni i år kom jeg med et udspil til en arbejdsmiljøreform, hvorefter samtlige virksomheder i Danmark skal have gennemgået deres arbejdsmiljø via en screening fra Arbejdstilsynets side.

Der er i reformen lagt op til, at virksomheder, der erhverver et arbejdsmiljøcertifikat vil blive fritaget for screening og eventuelt tilpasset tilsyn, ligesom sådanne virksomheder fritages fra BST-pligten som de første.

I udspillet til en reform ligger således en kraftig opfordring til virksomhederne om at erhverve et certifikat og dermed dokumentere, at de har orden i arbejdsmiljøet. På den måde understøttes virksomhederne i at få et certifikat, og dermed udvides markedet for arbejdsmiljøcertifikater.

Med en øget efterspørgsel på arbejdsmiljøcertifikater er der skabt grundlag for, at flere organer søger om at blive akkrediteret til at udstede arbejdsmiljøcertifikater.

De tre organer, som allerede er blevet akkrediteret til at udstede arbejdsmiljøcertifikater, har hidtil afspejlet det marked, der er for certifikater. Jeg håber dog at markedet fremover vil vokse, hvilket vil skærpe konkurrencen yderligere på markedet.

Spm. nr. S 1152

Til beskæftigelsesministeren (5/12 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvordan vil ministeren sikre sig, at de virksomheder, der har fået et arbejdsmiljøcertifikat, også rent faktisk har orden i arbejdsmiljøet?«

Begrundelse

Ved Arbejdstilsynets besøg på virksomheder, der har erhvervet et arbejdsmiljøcertifikat, har der vist sig behov for at give en række tiltaler og strakspåbud.

Svar (12/12 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Bestemmelserne om, hvem der udsteder arbejdsmiljøcertifikater, findes i Lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder mv. med tilhørende bekendtgørelser.

Det er her fastsat, at de organer (inspektions- og certificeringsorganer) som DANAK (Den Danske Akkrediterings- og Metrologifond) eller tilsvarende anerkendte akkrediteringsorganer, har godkendt hertil, har kompetence til at udstede arbejdsmiljøcertifikater. Det er således inspektions- og certificeringsorganerne, der vurderer, om en virksomhed opfylder betingelserne for at opnå et arbejdsmiljøcertifikat.

Vurderingen af virksomhedernes arbejdsmiljø foretages på baggrund af inspektions-/certificeringsorganets egne iagttagelser i forbindelse med udstedelsen af certifikatet. Vurderingen er uafhængig af Arbejdstilsynets eventuelle niveauplacing af virksomheden og eventuelle reaktioner. Certificerings- og inspektionsorganet må ikke udstede et certifikat, hvis virksomheden har arbejdsmiljøproblemer, der vil kunne medføre et påbud fra Arbejdstilsynet.

Virksomheder, der har erhvervet arbejdsmiljøcertifikat efter certificeringsmodellen, bliver løbende auditeret, dvs. arbejdsmiljøet bliver løbende vurderet af certificeringsorganet.

DANAK, eller tilsvarende anerkendte akkrediteringsorganer, fører tilsyn med certificerings- og inspektionsorganerne, herunder om de udsteder arbejdsmiljøcertifikater og auditerer i henhold til reglerne. Regler om DANAK's tilsyn er fastsat i Lov om erhvervsfremme med tilhørende bekendtgørelser.

Arbejdstilsynet oplyser, at arbejdsmiljøcertificerede virksomheder vurderes som virksomheder, der i vidt omfang både kan og vil løse deres arbejdsmiljøproblemer selv. Disse virksomheder prioriteres derfor lavt med hensyn til tilsyn.

Det betyder, at der udføres tilsyn på arbejdsmiljøcertificerede virksomheder efter samme prioritering som på virksomheder, der er place-