

kat, hvorfor en byggeplads ikke kan få certifikat som én enhed, og flere arbejdsgivere heller ikke i fællesskab kan opnå ét certifikat, ligesom der for arbejdsmiljøcertifikatet, for så vidt angår midlertidige arbejdspladser, følges de internationale retningslinier for akkrediterede ledelsessystemer for, hvorledes midlertidige arbejdspladser kontrolleres. Men det var netop allerede kendt viden om disse forhold, der fik strukturudvalget til at pege på behovet for udredning, jf. oven for. Derfor er der behov for afklaring af, hvorvidt ministeren har tænkt sig at følge den indstilling, som strukturudvalget afgav med netop denne viden som baggrund.

Svar (12/12 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Strukturudvalget kom med en række anbefalinger, der i særlig grad vedrører arbejdsmiljøledelsessystemet OHSAS 18001, som er et internationalt system, hvilket parterne i Strukturudvalget lagde særlig vægt på. En af anbefalingerne var at se nærmere på de særlige problemstillinger, der knytter sig til midlertidige arbejdspladser og arbejdspladser med flere arbejdsgivere.

Det er således i regi af OHSAS 18001, at det bør undersøges, om der kan etableres en anden tilgang til ledelsessystemer på midlertidige arbejdspladser og arbejdspladser med flere arbejdsgivere. Jeg kan i den forbindelse henvise til mine tidligere svar (S 564, S 565 og S 566), hvoraf det fremgår, at det ikke er et lovgivningsmæssigt anliggende at få OHSAS 18001 akkrediteret.

Umiddelbart vil det være vanskeligt at udvikle et fælles ledelsessystem for midlertidige arbejdspladser og for arbejdspladser med flere arbejdsgivere. Det vil forudsætte, at virksomhederne skal udvikle en række fælles politikker, procedurer og mål og sikre en fælles efterlevelse af dem.

I det gældende arbejdsmiljøcertifikat er denne problemstilling løst ved, at det alene er juridiske enheder og produktionsheder, der kan få certifikat og således ikke en gruppe af arbejdsgivere på én gang. En byggeplads kan således ikke få certifikat som en enhed, og flere arbejdsgivere kan heller ikke i fællesskab opnå et certifikat.

Kan man i regi af OHSAS 18001 finde en god løsning til at certificere midlertidige arbejdspladser og arbejdspladser med flere arbejdsgive-

re, vil jeg være meget interesseret i se nærmere på denne løsning.

Uanset hvordan systemet udformes, er det væsentlige for mig, at der skal være taget højde for, at det reelle arbejdsmiljø er godt, og at der ikke kun er tale om et papirsystem.

Spm. nr. S 1223

Til statsministeren (9/12 03) af:

Pia Gjellerup (S):

»Vil statsministeren bekræfte, at det af det i foråret 2003 vedtagne lovforslag, der er en fornyelse af den hidtidige aftale om satsregulering, fremgår, at »satsreguleringsordningen indebærer, at overførselsindkomsterne og visse andre satser, herunder reguleringstallet efter personskattelovens § 20, årligt reguleres med en satsreguleringsprocent m.v., der fastsættes på grundlag af årslønudviklingen på arbejdsmarkedet«, i anledning af statsministerens afvisning af brud på aftale om satsreguleringen, og vil statsministeren bekræfte, at børnefamilieydelsen er omfattet af reguleringstallet efter personskattelovens § 20?«

Begrundelse

Det ønskes bekræftet, at børnefamilieydelsen er omfattet af reguleringstallet i personskattelovens § 20 og dermed omfattet af satsreguleringsordningen, som i bemærkningerne til den uddybende følgelovgivning afrundes således: »Her ved reguleres samtlige beløbsgrænser m.v. i skattelovgivningen i takt med årslønudviklingen for LO-arbejdere.«

Svar (19/12 03)

Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):

Jeg kan bekræfte citatet fra bemærkningerne til lovforslaget samt, at børnefamilieydelsen efter de gældende regler reguleres efter personskattelovens §20.

Spørgsmålet om børnefamilieydelsens regulering er imidlertid ikke centralt i den tidligere aftale, og i den aftale fra april 2003, som ligger bag 2003-loven, er børnefamilieydelsens regulering ikke nævnt.