

for at opnå ligeløn mellem mænd og kvinder udsendt.

Regeringen har endnu ikke taget stilling til disse bestemmelsers ikrafttræden. Regeringen mener fortsat, at indsatsen for at begrænse lønforskelle mellem kvinder og mænd kan foretages på mange måder, og indførelsen af krav om kønsopdelt lønstatistik er efter regeringens opfattelse ikke særlig effektiv.

Regeringen har med tilfredshed noteret sig, at LO og DA i fællesskab har udsendt en analyse af kvinders og mænds løn for at bidrage til at forklare lønforskellene mellem kønnene. Formålet med udarbejdelsen af denne analyse er at give virksomheder og overenskomstpartier et værktøj til at vurdere lønforskellene mellem mænd og kvinder og hvilke tiltag, der kan bidrage til at udligne lønforskellene mellem kønnene.

Derudover sørger regeringen for, at en lønsstatistik for hele arbejdsmarkedet til stadighed udbygges. Dette værktøj vil også være til hjælp for dem, der ønsker at arbejde aktivt med at nedbringe lønforskelle mellem kvinder og mænd.

Regeringen er i øvrigt af den opfattelse, at en af de vigtigste årsager til lønforskelle mellem kvinder og mænd er det kønsopdelte arbejdsmarked. Beskæftigelsesministeriet arbejder derfor systematisk med at analysere og dokumentere ministerområdets egne kerneydelser for at sørge for, at ministeriet i sin indsats over for borgere og virksomheder fjerner de barrierer for at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked, som ministeriet kan påvirke i det daglige arbejde med sine kerneydelser.

Ikke mindst Arbejdsformidlingen har siden 1999 gjort en stor indsats for at fjerne lediges vane forestillinger i forbindelse med formidling til nye job. Arbejdsformidlingen kalder det mønsterbrud, når ledige ansættes i andre brancher og jobs end de ledige oprindeligt havde tænkt sig. I det omfang strategien kan udbredes til al formidling af jobs og aktivering af ledige har vi et værktøj, der i den daglige drift kan medvirke til at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked.

Udviklingsarbejdet er et led i den såkaldte mainstreamingsstrategi, og ministeriets hensigt er, at resultaterne herfra efterhånden også skal kunne bruges til at inspirere andre til at arbejde konkret og praktisk for at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked og dermed begrænse lønforskellene mellem kvinder og mænd.

Spm. nr. S 1348

Til kulturministeren (16/12 03) af:

Mette Frederiksen (S):

»Vil ministeren redegøre for resultatet af mødet den 9. december 2003 mellem Sky Radio og Radio- og tv-nævnet?«

Svar (19/12 03)

Kulturministeren (Brian Mikkelsen):

Radio- og tv-nævnet udsendte den 9. december 2003 en pressemeddelelse om mødet.

Det fremgår heraf, at formålet med mødet var, at Sky Radio kunne give Nævnet en orientering om programplanerne på den femte radiokanal og at drøfte planerne i relation til vilkårene i Sky Radios programtilladelse.

Radio- og tv-nævnet og Sky Radio drøftede ifølge det oplyste programplaner, programindhold og tilladelsesvilkår.

Det fremhæves, at Radio- og tv-nævnet over for Sky Radio gav udtryk for, at det nuværende magasinprogram »Romantica« ikke opfylder public service-nyhedsforpligtelsen, herunder særligt kravet om mangfoldighed, dvs. bredde i emnevalg.

Sky Radio oplyste nævnet om, at stationen stadig er i en udviklingsfase.

På denne baggrund anmodede Radio- og tv-nævnet ifølge pressemeddelelsen Sky Radio om at indsende optagelser af alle nyheds- og magasinprogrammer for december måned, så nævnet kan vurdere Sky Radios opfyldelse af programtilladelsens vilkår. Endelig oplyses det, at der er aftalt et nyt møde mellem Nævnet og Sky Radio i marts 2004.

Jeg har ikke noget at tilføje til nævnets pressemeddelelse.

Spm. nr. S 616

Til undervisningsministeren (11/11 03) af:

Louise Frevert (DF):

»Vil ministeren oplyse baggrunden for, at til landet tilflyttede kinesere modtager kommunale tilbud om undervisning i samfundsforståelse og derefter modtager undervisning i et 20-timers kursusforløb, hvor undervisningen varetages af