

ret til at vælge at sige ja eller nej, så er det den bedste garanti for, at de relevante tilbud bliver valgt til, og at de håbløse tilbud bliver valgt fra.

For det andet er det muligt at erstatte aktive-ringsjob med rigtige job, ikke mindst inden for den offentlige service, uden at det koster særlig meget. Det har vi bl.a. lagt forslag frem om til finansloven, som vi skal behandle i morgen. Det vil sikre de arbejdsløse en normal løn. Det vil forbedre arbejdsforholdene for de allerede ansatte, og det vil også betyde en bedre service for de ældre, de unge, børnefamilierne og de syge, som lider under, at der er for mange opgaver til de kommunale og statsligt ansatte, som er.

Derfor er vores konklusion, at mulighederne for at ændre aktiveringssystemet er til stede, men det kræver, at der også er en vilje.

Kl. 18.45

### Mogens Nørgård Pedersen (KD):

Kristendemokraterne vedgår sig selvfølgelig, at vi er en del af aftalen om »Flere i arbejde«. For Kristendemokraterne er det vigtigt, at personer, der bliver ledige, får den nødvendige hjælp til at komme tilbage i beskæftigelse. Det er vigtigt, at aktiveringen, der bliver givet, afpasses den enkelte lediges behov.

Med aftalen »Flere i arbejde« sker der en række forbedringer på aktiveringsområdet. Kristendemokraterne finder det positivt, at en meningsløs aktivering, der bliver gennemført som følge af kravet om aktivering i mindst 75 pct. af tiden, bliver afløst af minimumskrav. Som følge af kravet om aktivering 75 pct. af tiden har der været gennemført mange nytteløse aktiveringstiltag, som ikke har forbedret beskæftigelsen for de ledige.

Det er også positivt, at der gøres en særlig indsats for personer, der er opsagt, men ikke fratrådt, i forbindelse med større afskedigelser. Her kan arbejdsformidlingen yde et tilskud til opkvalificering i opsigelsesperioden.

Vi finder det også positivt, at det gøres lettere for de svage ledige at komme ind på arbejdsmarkedet. Hvis der er behov for uddannelse, for at den ledige kan bestride et konkret job, kan AF og kommunerne give tilskud til oplæring og opkvalificerende forløb.

Antallet af korte vejlednings- og afklaringsforløb samt jobsøgningskurser er steget efter den nye arbejdsmarkedsreform. Det er udmærkede redskaber, men i en periode med stigende ledighed må redskaberne suppleres med mere opkvalificering og uddannelse af de ledige.

Når en større del af ledigheden bliver konjunkturbetinget, bliver det vanskeligere for de ledige at finde job. Ledigheden kan ikke bare nedbringes ved, at de ledige tager sig sammen til at finde et job. Derfor er det vigtigt, at de ledige bliver opkvalificeret til at kunne bestride de typer job, der er stillinger til.

I oktober 2003 blev der aktiveret 34.000 personer, hvilket er et fald på 10.000 personer i forhold til samme tidspunkt sidste år. Dette skal ses på baggrund af den stigende ledighed i perioden.

Jeg vil gerne være med til at se på, hvordan vi kan målrette aktiveringsredskabet i forhold til de beskæftigelsesmæssige problemer, vi står over for i dag. Med en stigende ledighed er der behov for at opprioritere de direkte opkvalificerende forløb i aktiveringsindsatsen. Vi må sikre, at aktiveringsindsatsen øges, så flere ledige kan komme i arbejde.

### Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I lyset af den fremførte kritik af aktiveringskurser hos andre aktører har jeg bedt Arbejdsmarkedsstyrelsen om at understrege over for arbejdsformidlingen, at aktivering skal rettes mod job, og at arbejdsformidlingen kun bør samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner, der lever op til dette krav.

Det er meldt ud til de enkelte regioner, at AF skal reagere aktivt og effektivt, såfremt det konstateres, at der er problemer hos konkrete aktører. Det er helt afgørende, at den enkelte oplever en kvalificeret, målrettet og individuelt tilpasset indsats.

Såfremt arbejdsformidlingen bliver opmærksom på, at nogle aktører ikke lever op til de indgåede aftaler i forhold til de ledige, vil arbejdsformidlingen gribe ind og sørge for, at aktøren justerer indsatsen, og viser det sig ikke muligt, må arbejdsformidlingen afbryde samarbejdet.

AF-regionerne er blevet bedt om at tage kontakt til de leverandører, der er indgået aftale med. Det skal gøres for at sikre en forventningsafstemning med leverandørerne om krav til kvalitet og perspektiv i beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen vil følge inddragelsen af andre aktører tæt og i særlige sager. Hvor en anden aktør åbenlyst forekommer ikke at leve op til kravene om en målrettet og kvalificeret indsats, vil Arbejdsmarkedsstyrelsen bede den pågældende region belyse sagen og iværksætte de fornødne initiativer. Arbejdsmarkeds-