

Begrundelse

I Konkurrencestyrelsens vejledning om tilbudsloven siges bl.a.: »Udbyder kan også vælge at bede om andre former for dokumentation, som udbyder vurderer vil give et billede af, om virksomheden har de rette kvalifikationer til opgaven. Endvidere bør udbyder i valget af dokumentationskrav tage hensyn til nystartede virksomheders muligheder for at komme i betragtning. Prækvalifikationsfasen er også egnet til at sikre, at de virksomheder, der indbydes, tager forpligtelser med hensyn til sikkerhed, sundhed og ansættelsesvilkår seriøst. Herudover kan netop arbejdsmiljøforhold gøres til en form for konkurrenceparameter i udvælgelsesfasen, såfremt udbyder eksempelvis lægger vægt på, at de potentielle tilbudsgivere har en god statistik på overholdelse af arbejdsmiljøreglerne og lav frekvens af arbejdsulykker i deres hidtidige byggerier. Tilsvarende kan prækvalifikationsfasen være det rigtige tidspunkt for at efterspørge særlige kvalifikationer på miljøområdet, som måtte være relevante for opgaven. Der kan f.eks. tages hensyn til, om virksomhederne har særlige erfaringer i håndtering af miljøforhold, eksempelvis gennem miljøledelsessystemer. For eksempel registrering efter EMAS eller ISO 14001 vil kunne fungere som dokumentation for virksomhedernes kvalifikationer på miljøområdet, men anden dokumentation skal også accepteres. Ligeledes kan udbyder tage hensyn til, om virksomhederne er indehavere af et arbejdsmiljøcertifikat eller tilsvarende dokumentation, der anskueliggør indfrielse af høje arbejdsmiljømæssige krav«.

Svar (1/12 03)

Økonomi- og erhvervsministeren (Bendt Bendtsen):

Som anført i mit svar på spørgsmål S 546 har en offentlig ordregiver allerede i dag gode muligheder for at inddrage arbejdsmiljøhensyn i et udbud.

En ordregiver kan kræve dokumentation for arbejdsmiljøet i leverandørens leverancer til tidligere kunder. I forbindelse med en prækvalifikation kan ordregiver samtidig gøre det dokumenterede arbejdsmiljø til et konkurrencepara-

meter ved udvælgelsen af ansøgere, der skal opfordres til at afgive tilbud.

Endvidere kan arbejdsmiljøet gøres til et konkurrenceparameter (tildelingskriterium) i den efterfølgende fase, fx ved at lade tilbudsgivere konkurrere om et sikkert arbejdsmiljø i forbindelse med den tilbudte leverance.

Konkurrencestyrelsen forbereder p.t. en vejledning i, hvordan en ordregiver kan inddrage hensyn, der går udover det snævert forretningsmæssige i en udbudsforretning. Vejledningen vil således også beskrive inddragelsen af arbejdsmiljøhensyn i et udbud. Vejledningen vil blive lagt på Konkurrencestyrelsens hjemmeside og således supplere den allerede detaljerede vejledning om udbudsreglerne.

Spørgsmålet om arbejdsmiljø behandles ligeledes i den nye Bygherrevejledning, jf. mit svar på spørgsmål S 827.

Jeg mener derfor, at jeg allerede har taget en række initiativer på området, men er naturligvis rede til løbende at ajourføre og præcisere oplysningerne om regler for tildeling af offentlige kontrakter.

Spm. nr. S 827

Til økonomi- og erhvervsministeren (21/11 03) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage, for at den kommende statslige bygherrevejledning indeholder anbefalinger af, at arbejdsmiljøcertifikat eller tilsvarende dokumentation for et godt arbejdsmiljø giver de udførende firmaer en fortrinsret ved statslige byggerier og offentligt støttede byggerier?«

Begrundelse

Flere offentlige og halvoftentlige bygherrer, herunder Forsvarets Bygningstjeneste og Danmarks Radio, arbejder aktuelt på ændring fra »billigste tilbud« til »økonomisk mest fordelagtige tilbud«. Herved muliggøres tilstedeværelsen af mere end rent økonomiske evalueringskriterier i valget af udførende firma, bl.a. kvalitetssikring, miljø- og arbejdsmiljøforhold.