

Spm. nr. S 813

Til integrationsministeren (21/11 03) af:

Thomas Adelskov (S):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelse af spørgsmål nr. S 282 oplyse, hvordan Udlændingestyrelsen uden en ansættelseskontrakt/-bevis eller tilsvarende med identisk indhold, som specificerer de løn- og ansættelsesvilkår, som er gældende for en ansøger, kan vurdere, om de tilbudte vilkår svarer til de sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår?«

Begrundelse

I henhold til dansk lovgivning skal alle lønmodtagere have et ansættelsesbevis, der specificerer de væsentligste vilkår i deres ansættelsesforhold. I henhold til udlændingelovgivningen skal det vurderes, om de væsentligste løn- og ansættelsesvilkår, som udlændinge tilbydes, er sædvanlige efter danske forhold. I og med at et ansættelsesbevis udgør en dokumentation for, hvilke vilkår der er gældende for et ansættelsesforhold, vil man ikke kunne vurdere, om de væsentligste vilkår efter danske forhold er opfyldt uden et ansættelsesbevis eller anden tilsvarende dokumentation med identisk indhold. I en række sager om arbejdstilladelser på it-området har der ikke været forelagt ansættelsesbevis eller tilsvarende dokumentation. I et Ritzautelegram fra den 28. oktober 2003, (kl. 16.59, erhverv, nr. 8965/271659:ILLEGAL+NV) afviser chefkonsulent i Udlændingestyrelsen, Morten Laursen, at der skal foreligge et ansættelsesbevis i styrelsens sagsbehandling af arbejdstilladelser, selv om det må være en indlysende forudsætning, for at styrelsen kan foretage en saglig sagsbehandling. Chefkonsulenten udtaler i tilgift at: »I det hele taget kan styrelsen ikke påse, at alle krav i den danske arbejdsmarkedslovgivning er opfyldt«.

Svar (1/12 03)

Integrationsministeren (Bertel Haarder):

Jeg kan henvise til besvarelsen af spørgsmål nr. 282 fra samme spørger, hvoraf det fremgår, at der efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs-mæssige hensyn taler for at imødekomme ansøgningen. Det er i praksis bl.a. en betingelse for

meddelelse af opholdstilladelse efter bestemmelsen, at udlændingen er i besiddelse af en ansættelseskontrakt eller et konkret ansættelsestilbud, og at de væsentligste løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

For så vidt angår den lovgivning, der omtales i begrundelsen for spørgsmål nr. S 813, bemærkes, at udstedelse af de nævnte ansættelsesbeviser er reguleret i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 692 af 20. august 2002. Det fremgår af lovens § 2, stk. 1, at oplysningerne om vilkår for ansættelsesforholdet skal gives senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Spørgsmålet om, hvorvidt arbejdsgiveren har overholdt sin oplysningspligt efter loven, afgøres af Arbejdsmarkedets Ankenævn, jf. lovens § 5, stk. 1.

Udlændingestyrelsen kan således ikke kræve et ansættelsesbevis, der er udarbejdet i overensstemmelse med lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, fremlagt til brug for afgørelse om meddelelse af opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, eftersom ansættelsesforholdet endnu ikke er påbegyndt. Udlændingestyrelsen stiller i stedet krav om skriftlig dokumentation – i form af ansættelsesbrev, ansættelseskontrakt eller et konkret ansættelsestilbud – for de for arbejdsforholdet aftalte væsentligste løn- og ansættelsesvilkår.

Spm. nr. S 814

Til integrationsministeren (21/11 03) af:

Thomas Adelskov (S):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelse af spørgsmål nr. S 281 præcisere, hvilke forhold der har givet virksomhederne anledning til at tro, at arbejdsforholdet var i overensstemmelse med udlændingeloven?«

Begrundelse

I besvarelse af spørgsmål nr. S 281 om Udlændingestyrelsens tilkendelse af opholds- og arbejdstilladelse til udenlandsk arbejdskraft, der ikke overholdt dansk lov på tilkendelsestidspunktet, skriver ministeren, at »Udlændingestyrelsen har herudover oplyst, at styrelsen i en