

at forbedre familiernes vilkår i forbindelse med barnets første leveår. Derfor er det også vigtigt, at vi er meget opmærksomme på, at udvidelsen og den større fleksibilitet ikke fører til forringelser på andre områder, det vil sige til en stigning i antallet af uberettigede afskedigelser i forbindelse med afholdelse af orlov.

Indtil nu har det heldigvis ikke været muligt at konstatere en sådan udvikling, men det er for tidligt at drage endelige konklusioner. Derfor er vi i Det Konservative Folkeparti meget tilfredse med, at ministeren har bebudet, at der igen om ca. halvandet år vil blive gennemført en undersøgelse af omfanget af uberettigede afskedigelser i forbindelse med barsel samt af, hvordan retspraksis har udviklet sig med hensyn til godtgørelse i forbindelse med uberettigede afskedigelser under barselorloven. Denne undersøgelse må vi afvente.

Hvad angår de godtgørelser, der tilkendes lønmodtagere, der uberettiget er blevet afskediget i forbindelse med barselorloven, er der tilsyneladende tale om et stigende beløb. Retsspraksis er ved at etablere en norm på ca. 9 måneders løn. Der er udsving til begge sider, men gennemsnittet ligger tilsyneladende deromkring. I så fald er det vanskeligt at se, hvordan der skulle kunne opstå situationer, hvor det er fordelagtigt for arbejdsgiveren rent økonomisk at afskedige en medarbejder, som er på barselorlov. Tværtimod vil en godtgørelse svarende til 9 måneders løn overstige det opsigelsesvarsel på 6 måneder, der i langt størsteparten af tilfældene ville være den maksimale opsigelsesperiode.

Det Konservative Folkeparti ser således ikke umiddelbart nogen anledning til at stramme op på reglerne og i den forbindelse heller ikke at øge den periode, hvorunder man skal have fuld løn under opsigelsesperioden.

Da der derudover vil være tale om et lovgivningsmæssigt indgreb i aftaler, der er indgået mellem arbejdsmarkedets parter, er der yderligere grund til at udvise forsigtighed med at lovgive på området.

Kl. 16.30

Det Konservative Folkeparti er derfor enig i at afvente den undersøgelse, der skal gennemføres om halvandet år. Hvis der til den tid viser sig et behov, vil vi naturligvis være parate til at diskutere opstramninger.

Anne Grete Holmsgaard (SF):

I SF er vi enige i, at det aldrig må kunne betale sig at afskedige en mand eller en kvinde, fordi

vedkommende benytter sig af sine muligheder for at tage barselorlov eller graviditetsorlov, som selvfølgelig kun gælder kvinderne, eller den efterfølgende orlov.

Med hensyn til den fremgangsmåde, som Kristendemokraterne har foreslået her, mener vi dog, at det er lidt uklart. Jeg håber ikke, at intentionen med forslaget er, at vi skal gå ind og regulere i funktionærloven. Der må jeg faktisk sige, at der er jeg enig med ministeren: Det vil jeg finde uoverskueligt, hvis vi går den vej. Jeg mener, at den bedste vej vil være at gå ind i ligebehandlingsloven og i godtgørelsesbestemmelserne i ligebehandlingsloven. Jeg mener, at det der er klart, at man skal sikre, at det aldrig må kunne betale sig at afskedige en gravid eller en på barsel.

Ministeren sagde i sin gennemgang, at godtgørelsesbeløbets størrelse er stigende, eller at der i hvert tilfælde er en tendens til det. Det håber jeg er rigtigt, men så vidt jeg kan se, er det grundlag, vurderingen bygger på, relativt spinkelt. Der har jeg i hvert tilfælde benyttet mig af det notat, beskæftigelsesministeren fremsendte til Arbejdsmarkedsudvalget i oktober. Og det er jo ret få sager, det er baseret på. Hvor det er de nye barselregler, der gælder, er der under fem domstolsafgørelser – under fem. Det er lidt sjovt, for det må jo være enten fire eller fem, ja, det kunne for så vidt også være tre eller en. Og i to af de kendte, det er alle sammen byretsdomme, er der givet en godtgørelse svarende til 9 måneders løn. Det er jo ikke ret meget, og det er så to sager.

Så er der to nye byretsafgørelser efter de gamle regler, hvor man skæler til Højesterets dom i 2002. Og der er tildelt henholdsvis 12 måneders løn og 9 måneders løn. Og så ved man fra Ligestillingsnævnet, som sidste år behandlede tre sager, at de har givet 9 måneders godtgørelse i alle de tre sager.

Det vil selvfølgelig være glædeligt, hvis det her er udtryk for, at der er en tendens til, at godtgørelsen bliver større. Men det er som sagt et meget spinkelt grundlag at vurdere det på, og ingen af byretsafgørelserne er endnu gået gennem landsretten. Jeg ved heller ikke, om de kommer til det, men de har i hvert tilfælde ikke været den vej omkring. Så det er faktisk noget tidligt at vurdere det.

Til gengæld synes jeg, at ministeren er for langmodig, når han siger: Lad os nu vente i halvandet år, så vi kan se, hvordan det går med de nye barselregler; om der virkelig er en stigen-