

Det forventes, at denne gruppe er etableret inden udgangen af 2004. Gruppen forventes seks måneder senere at have udarbejdet en »netværkspakke« med information om netværk samt råd, vejledning og redskaber til at starte og vedligeholde et netværk.

Tiltagene ovenfor har alle til formål snævert at forebygge eller tilvejebringe redskaber til at håndtere kønskrænkende adfærd. Forsvarskommandoen ønsker desuden at tage højde for den udvikling af det psykiske arbejdsmiljø, som resultaterne af undersøgelsen af omfanget og arten af kønskrænkende adfærd i forsvaret har afstedkommet. Forsvarskommandoen har derfor også iværksat følgende tiltag:

Etablering af en KA-organisation

En organisation af rådgivere, der kan rådgive om forhold vedrørende Krænkende Adfærd, samt et rådgivende panel, der kan undersøge og udrede sager med henblik på at afklare den arbejdsmiljømæssige side af en sag. Det rådgivende panel skal desuden rådgive om eventuelle tiltag, der kan bringes i anvendelse for at etablere et godt psykisk arbejdsmiljø blandt de medarbejdere, der direkte eller indirekte er involveret i sagen.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, der er i færd med at udarbejde et direktiv for KA-organisationen. Arbejdet forventes færdigt i begyndelsen af 2004. På dette tidspunkt forventes det desuden, at der er ansat en central KA-rådgiver i Forsvarskommandoen. Herefter vil Forsvarskommandoen iværksætte, at der udpeges personer, der skal fungere som lokale KA-rådgivere, og personer til det rådgivende panel. I løbet af andet kvartal 2004 vil de lokale KA-rådgivere og medlemmerne af det rådgivende panel blive udannet til at varetage deres funktioner, og KA-organisationen forventes at kunne træde i kraft medio 2004.

Udvikling af uddannelse i nyttiggørelse af mangfoldighed

Forsvarsakademiet (Institut for Ledelse og Organisation) har fået til opgave at udvikle en uddannelse i nyttiggørelse af mangfoldighed, som skal integreres i forsvarets strukturbestemte uddannelser. Der skal også udvikles et »lær selv program«, som henvender sig til det personale, der ikke kommer på forsvarets strukturbestemte uddannelser, fx civilt ansatte medarbejdere og militært ansatte medarbejdere, der er færdigud-

dannet, inden emnet implementeres i forsvarets uddannelser. Forsvarsakademiet indsamler i øjeblikket viden gennem kontakt til en lang række ressourcepersoner, herunder uddannelsescentre i det canadiske og britiske forsvar, hvor man arbejder aktivt og målrettet med emnet.

Uddannelsen forventes klar til et pilotprojekt medio 2004, og målet er, at uddannelsen kan implementeres fra januar 2005.

Forsvarskommandoen finder, at offentliggørelsen af resultaterne af undersøgelsen af omfanget og arten af kønskrænkende adfærd i forsvaret i sig selv bidrog til at synliggøre mulighederne for at klage, herunder hvem man kunne rette henvendelse til, hvis man havde oplevet eller havde været udsat for kønskrænkende adfærd. Det første konkrete tiltag efter offentliggørelsen af undersøgelsens resultater var at oprette en telefonlinje til forsvarets krisepsykologer. Dernæst blev det i et brev fra chefen for Personelstaben i Forsvarskommandoen til forsvarets medarbejdere slået fast, at nærmeste chef og leder er første led i klagevejen, hvis man oplever at være udsat for kønskrænkende adfærd. Endelig er Forsvarskommandoen vidende om, at flere myndigheder lokalt efterfølgende har etableret og synliggjort en klagevej.

Med KA-organisationen etableres imidlertid en formaliseret klagevej, der er tilgængelig for alle, og som har en form og synlighed, som opfylder Forsvarskommandoens krav.

Spm. nr. S 413

Til udenrigsministeren (29/10 03) af:

Klaus Hækkerup (S):

»Vil udenrigsministeren oversende Folketinget en oversigt over de omkring 100 forslag om ændring af forfatningstraktatens 3. del, som EU-landene ifølge dagspressen har indsendt til det italienske EU-formandskab, gerne med angivelse af regeringens holdning hertil?«

Svar (18/11 03)

Udenrigsministeren (Per Stig Møller):

»Der henvises til det officielle dokument fra formandskabet til delegationerne om ikke-institutionelle spørgsmål (dok. CIG 38/03) oversendt