

- ud på en måde, som hun har udtrykt tilfredshed med.
- 50 % af sagerne er behandlet af en civil eller militær chef, 46 % af sagerne er behandlet af en civil eller militær leder, og en sag – svarende til 4 % – er behandlet af en civil eller militær mellemleder.
 - »Mundtlig irrettesættelse« er den oftest benyttede reaktion i sagerne. I 77 % af sagerne bliver det vurderet, at denne reaktion har bidraget til, at der er genetableret et godt og trykt arbejdsklima.
 - Fire sager – svarende til 17 % af det samlede antal sager – er blevet overgivet til Forsvarets Auditørkorps.

Spm. nr. S 597

Til forsvarsministeren (7/11 03) af:

Anne Grete Holmsgaard (SF):

»Vil ministeren give en redegørelse for, hvilke konkrete strategier og tiltag der er blevet sat i værk i forsvaret for at få ændret forsvarets kønsdiskriminerende kultur som opfølgning på forsvarets undersøgelse fra maj samt samråd medio maj 2003, herunder hvorledes klagevejene er blevet forbedrede?«

Svar (18/11 03)

Forsvarsministeren (Svend Aage Jensby):

Forsvarskommandoen har oplyst, at Forsvarskommandoen har iværksat følgende opfølgende tiltag på forsvarets undersøgelse vedrørende omfanget og arten af kønskrænkende adfærd fra maj 2003 samt samrådet den 14. maj 2003:

Involvering af chefer og ledere

I umiddelbar forlængelse af offentliggørelsen af resultaterne af undersøgelsen af omfanget og arten af kønskrænkende adfærd i forsvaret udsendte forsvarschefen et brev til chefer og ledere ved Forsvarskommandoens underlagte myndigheder. I brevet understreger forsvarschefen chefansvaret, og cheferne pålægges at inddrage samarbejdsudvalgene på de forskellige niveauer i det videre arbejde.

To telefonlinjer

I umiddelbar forlængelse af offentliggørelsen af resultaterne af undersøgelsen af omfanget og arten af kønskrænkende adfærd i forsvaret blev oprettet to telefonlinjer. En til forsvarets krisepsykologer for personer, der har oplevet kønskrænkende adfærd, og en til Forsvarsakademiet (Institut for Ledelse og Organisation) for chefer og ledere, der har brug for råd og vejledning til at håndtere en konkret sag.

Rapportering om kønskrænkende adfærd

Forsvarskommandoens underlagte myndigheder er blevet bedt om at rapportere om bl.a., hvor mange og hvilke typer sager om kønskrænkende adfærd der er blevet håndteret ved myndighederne. Den første rapportering dækker perioden fra den 8. maj 2003 til den 8. august 2003. Rapporteringerne vil blive gentaget halvårligt, og næste rapportering sker i slutningen af februar 2004. Ved udgangen af dette år vil myndighederne desuden blive bedt om at informere om, hvilke tiltag de har iværksat med henblik på at forebygge eller håndtere kønskrænkende adfærd.

Udgivelse af to pjecer

Inden årets udgang udsender Forsvarskommandoen to pjecer til forsvarets personel. Pjecerne er udarbejdet af Forsvarsakademiet (Institut for Ledelse og Organisation). Den ene henvender sig til chefer og ledere, og den har til formål at formidle gode råd og konkrete redskaber til, hvordan chefer og ledere kan bidrage til at forebygge og stoppe kønskrænkende adfærd. Den anden pjece henvender sig til medarbejdere og kolleger, og den har til formål at formidle gode råd og konkrete redskaber til, hvad man kan gøre, hvis man bliver udsat for kønskrænkende adfærd, og hvad man som kollega kan gøre for at forebygge og stoppe kønskrænkende adfærd.

Understøttelse af netværksdannelse blandt kvinder i forsvaret

Der arbejdes på at etablere en »styregruppe« bestående af kvinder, der p.t. fungerer som tovholdere i allerede eksisterende netværk, og kvinder, der kan se et behov for og har lyst til at gå ind i arbejdet for at få et netværk op at stå. Denne gruppe skal være med til at udvikle information og redskaber, der kan hjælpe andre til at etablere netværk, og den skal fungere som en »basisgruppe« for tovholderne i de lokale netværk.