

**Spm. nr. S 564**

Til beskæftigelsesministeren (7/11 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Hvilke planer har ministeren for at udfylde Strukturudvalgets anbefalinger vedrørende små virksomheder?«

**Begrundelse**

Strukturudvalget skrev bl.a.: »For at motivere de små virksomheder til at anvende OHSAS 18001, bør der iværksættes initiativer på linie med de der er kendt fra EMAS-ordningen, hvor brancheorganisationer og andre går ind med konkret vejledning og støtte til de små virksomheder«.

**Svar (18/11 03)**

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Af begrundelsen for spørgsmålet kan jeg se, at der tænkes på de anbefalinger Strukturudvalget er kommet med i relation til arbejdsmiljøledelsessystemet OHSAS 18001. Denne anbefaling går særligt på, at såfremt OHSAS 18001 akkrediteres, bør brancheorganisationer og andre gå ind med konkret vejledning og støtte til små virksomheder om, hvordan de opnår at blive certificerede.

Det er ikke et lovgivningsmæssigt anliggende at få akkrediteret OHSAS 18001. Jeg er bekendt med, at arbejdsmarkedets parter overvejer at arbejde for at få OHSAS 18001 akkrediteret, og som det fremgår af Strukturudvalgets rapport, er parterne enige om, at akkreditering af OHSAS 18001 skal indeholde krav til overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Som jeg har oplyst ved min fremlæggelse af reformudspillet, finder jeg, at det er en rigtig vej at gå, at såvel store som små virksomheder motiveres til at tage ansvar for og udvikle deres arbejdsmiljøarbejde. Til det formål kan ledelsessystemer være en god metode.

Det glæder mig i øvrigt, at arbejdsmarkedets parter er enige om at anbefale, at det er en opgave for brancheorganisationer og andre at informere og understøtte små virksomheders motivation til at blive certificerede.

**Spm. nr. S 565**

Til beskæftigelsesministeren (7/11 03) af:

**Lene Garsdal (SF):**

»Hvilke initiativer agter ministeren at tage i forhold til de særlige problemstillinger, der knytter sig til midlertidige arbejdspladser og arbejdspladser med flere arbejdsgivere, jf. Strukturudvalgets indstilling?«

**Begrundelse**

Strukturudvalget skrev bl.a.: »Der bør derfor gennemføres et nærmere udredningsarbejde for at afdække behovet for at vedtage særlige bestemmelser for denne type af virksomheder i relation til certificering«.

**Svar (18/11 03)**

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

I forhold til det gældende arbejdsmiljøcertifikat er der allerede taget højde for disse problemstillinger, idet det alene er juridiske enheder og produktionsheder, der kan få certifikat.

En byggeplads kan således ikke få certifikat som én enhed, og flere arbejdsgivere kan heller ikke i fællesskab opnå ét certifikat. Når det gælder midlertidige arbejdspladser ligger det i de internationale retningslinier for akkrediterede ledelsessystemer, der også gælder for arbejdsmiljøcertifikatet, hvorledes midlertidige arbejdspladser kontrolleres.

Som det fremgår af mit svar på S 564 er det ikke et lovgivningsmæssigt anliggende at få OHSAS 18001 akkrediteret. Det fremgår af samme svar, at arbejdsmarkedets parter skulle have overvejelser om at arbejde for at få OHSAS 18001 akkrediteret. Eventuelle ønsker om en anden tilgang til ledelsessystemer på midlertidige arbejdspladser og arbejdspladser med flere arbejdsgivere end den tilgang, der er valgt i forbindelse med det gældende arbejdsmiljøcertifikat, må således indgå i disse overvejelser.

Det er væsentligt for mig, at der altid tages højde for, at det reelle arbejdsmiljø er godt, og at der ikke kun opbygges et papirsystem.