

processen med etablering og vedligeholdelse af certifikatet og ikke blot skal have fornøden viden om arbejdsmiljøforhold, og i forlængelse heraf oplyse, om han vil tage initiativ til, at SIO-bekendtgørelsen ændres i forhold til arbejdsmiljøcertificering med henblik på at sikre dette bedre?»

Begrundelse

I den eksisterende bekendtgørelse 923 om certificering indeholder § 13 en bestemmelse om kommunikation til medarbejderne for at sikre, at viden formidles og behandles på forskellige niveauer. Over for dette står bestemmelsen om APV i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, hvorefter arbejdsgiveren skal sørge for, at virksomhedens sikkerhedsorganisation inddrages i og deltager i hele processen vedrørende planlægningen, tilrettelæggelsen, gennemførelsen og opfølgningen, samt ajourføringen.

Svar (18/11 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

For at en virksomhed kan få udstedt et arbejdsmiljøcertifikat er det bl.a. et krav, at virksomheden har opfyldt kravene til egen indsats i forbindelse med arbejdsmiljøet. Kravene til egen indsats er udspecificeret i bilag 2 til lov om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder mv., herunder kravet om at sikkerhedsorganisation er etableret i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningen i virksomheder, der har pligt til oprettede sikkerhedsorganisation. Det er et krav, at sikkerhedsorganisationen skal være inddraget i alle relevante opgaver vedrørende arbejdsmiljøforhold.

I bekendtgørelse om certificering efter ledelsessystem-modellen fremhæves det, at medarbejderne eller deres repræsentanter inddrages i fastlæggelse, implementering og evaluering af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik, kortlægning og vurdering af arbejdsmiljøet, udarbejdelse af handlingsplaner og udarbejdelse af redegørelser for virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.

Endvidere er det et krav, at der foreligger en skriftlig arbejdspladsvurdering i overensstemmelse med arbejdsmiljølovgivningen.

Det skal dokumenteres, at medarbejderne eller deres repræsentanter har været inddraget i arbejdet med at opfylde kravene.

I og med at sikkerhedsorganisationen er involveret i hele processen med etablering og vedligeholdelse af certifikatet, har jeg ikke tænkt mig at tage initiativ til, at SIO-bekendtgørelsen ændres.

Spm. nr. S 559

Til beskæftigelsesministeren (7/11 03) af:

Lene Garsdal (SF):

»Hvordan vil ministeren sikre en arbejdsmiljøfaglig behandling af klager over certificering i DANAK?«

Begrundelse

Der synes ikke at være foreskrevet en sådan arbejdsmiljøfaglig behandling af klager over certificering i DANAK.

Svar (18/11 03)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

DANAK (Den Danske Akkrediterings- og Metrologifond) eller tilsvarende anerkendt akkrediteringsorgan skal behandle klager over certificeringsorganer efter regler fastsat i den internationale standard DS/EN 45010:98 om generelle krav i forbindelse med akkreditering.

Det fremgår bl.a. heraf, at DANAK skal registrere alle ankesager, klager og tvister og afhjælpe handlinger i forbindelse med akkreditering. Det fremgår endvidere, at DANAK skal iværksætte passende korrigerende og forebyggende handlinger og dokumentere de iværksatte handlinger og deres effektivitet.

I forbindelse med behandlingen af klager over certificerings- eller inspektionsorganet har DANAK bl.a. mulighed for at suspendere akkrediteringen eller dele heraf, bede om redegørelser for sagen mv.