

nologisk udvikling i Danmark, der gør, at vi er helt fremme, når det drejer sig om den globale udvikling inden for søfart. De højteknologiske skibe, der i dag produceres verden over, stammer ofte fra danske tegneborde. Altså betyder den maritime klynge noget for Danmark, og det mener jeg er væsentligt at diskutere i dag.

Ser vi på selve registeret og forespørgslen, ja, så er det rigtigt, som det har været nævnt, at der er lavet nogle undersøgelser, der viser, at det danske register er helt i top, også når det gælder sikkerhed og arbejdsmiljø. Det er også rigtigt, som det har været nævnt, at på konferencen i 2002, hvor man skulle diskutere, om der var brud på konventioner eller ej, hang det i luften som et fortolkningsspørgsmål bl.a. fra den danske regering.

I 1997 har rederne og søfartens organisationer haft en aftale om et kontaktudvalg, hvor man drøfter forskellige ting. Dette kontaktudvalg lever måske ikke helt op til sin, om jeg så må sige, rolle i forhold til at binde organisationerne og rederne sammen. Men man kan sige, at de faglige organisationer herigennem har mulighed for at kigge rederne over skuldrene, når de laver internationale overenskomster.

Det er også væsentligt for mig at understrege, at sølovens bestemmelser om hviletid, social beskyttelse og ferie er gældende for alle ansatte om bord på skibene. Søfarende, der ikke er danskere, har også ret til 5 ugers ferie. Det er også væsentligt for mig at understrege, at lønniveauet er dobbelt så højt som anbefalingerne i de internationale organisationer.

Kl. 10.45

Skibet er en global arbejdsplads, der flytter sig. Situationen ligner mest af alt den, man kender på industriområdet, hvor globaliseringen gør sit indtog. For at sikre dansk beskæftigelse må man acceptere, at noget af produktionen flyttes til udlandet. Man kan jo sige, at med DIS har man dog de maritime organisationers ret til at kigge over skulderen og til at følge forholdene.

Men vi må have klarhed med hensyn til den diskussion om ILO. Er ILO's anbefalinger legitime set i forhold til, at ILO ikke har kunnet påpege en direkte omgåelse af konventionerne, idet der er tale om organiseret arbejdskraft? Er der fortolkningsmuligheder? Kan ministeren give et svar på det?

Socialdemokratiet skal derfor fremsætte følgende:

Forslag til vedtagelse

»Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte forslag, der opfylder ILO's anbefalinger vedrørende Dansk Internationalt Skibsregister og i forbindelse hermed at fremlægge en analyse af de beskæftigelsesmæssige og økonomiske konsekvenser heraf.«

(Forslag til vedtagelse nr. V 23).

Formanden:

Der er nu fremsat følgende forslag til vedtagelse: (*Se foran*). Også dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg vil starte med at sige til hr. Niels Sindal, at jeg er fuldstændig enig i, at det blå Danmark, det maritime Danmark, spiller en utrolig stor rolle for dansk erhvervsliv og for valutaindtjeningen. Det har jeg konstateret at hele Folketinget, inklusive jeg selv, og jeg tror i øvrigt også Enhedslisten, når det kommer dertil, støtter.

Det andet, jeg vil sige, er, at jeg er utrolig glad for, at Socialdemokratiet nu for første gang i 15 år har erkendt, at der er problemer med DIS-loven, og jeg synes, det er flot, at man nu kommer med et forslag om, at regeringen skal fremsætte forslag, der opfylder ILO's anbefalinger, og det støtter vi selvfølgelig.

Derfor skal jeg blot bede hr. Niels Sindal om at bekræfte her fra talerstolen, at ILO på baggrund af den klage, som LO har indgivet til ILO, har meddelt den danske regering, at man opfordrer regeringen til at træffe foranstaltninger, der ændrer loven, så det sikres, at mulighederne for uindskrænkede og frivillige forhandlinger for alle søfarende ansat på skibe under dansk flag atter bliver en realitet.

Kan hr. Niels Sindal bekræfte, at en sådan anbefaling er kommet til regeringen?

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jeg vil gerne bekræfte, at også Enhedslisten synes, at søfarten og hele det maritime område er utrolig væsentligt for Danmark, og gerne vil gøre noget, for at vi kan bevare nogle gode forhold for søfartserhvervet.

Men for os er gode forhold for søfartserhvervet også at sikre, at de, der er ansat der og udfører arbejdet, har ordentlige vilkår, og vi tror altså på, at fagforeninger og organisationsret er et me-