

ikke forvaltes af arbejdsgiveren, som derved får rentefordelen af at have pengene stående.

Så har det været en udbredt opfattelse her på Christiansborg, at der ikke er nogen, der gider administrere de her feriepenge. Det tror vi i og for sig ikke er rigtigt. Jeg tror sagtens, at man kunne finde et pengeinstitut, en bank, som ville administrere dem, sådan at udbetalingen af pengene ligesom lønindtægt og lønoverførsler skete ganske automatisk i forbindelse med ferien. Det kunne jo ske meget enkelt ved, at arbejdsgiveren blot ved lønindberetningen skulle krydse af, at nu holdes der ferie, og så kom den part af feriepengene, som hørte til den ferieperiode.

Derfor skal jeg afslutningsvis meddele, at vi er positivt stemt over for forslaget, selv om der er ting, som vi under udvalgsbehandlingen vil forsøge at få ændret på og efter vores opfattelse gjort bedre.

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne starte med at takke de ordførere, der har støttet lovforslaget.

Hvert år, når ferieåret er gået, står der ca. 170 mio. kr. tilbage i uhævede feriepenge. Det er feriepenge, som er optjent af lønmodtagerne, men som de ikke har fået udbetalt, fordi de af forskellige årsager ikke har holdt hele deres ferie. Med lovforslaget er det regeringens ønske, at disse uhævede feriepenge i højere grad vil kunne udbetales til lønmodtagerne og dermed komme dem til gavn, som har optjent dem.

En konsekvens af forslaget er, at lønmodtageren i højere grad end i dag vil få mulighed for at få udbetalt feriepengene. Denne form for frihed for den enkelte til selv at vælge ligger godt i tråd med vores generelle ønske om at give borgerne mere indflydelse på deres eget liv.

Det har været nævnt, at denne valgfrihed vil føre til et øget pres på lønmodtagerne for ikke at holde ferie. Jeg deler ikke denne bekymring. Der sker ingen ændringer i lønmodtagerens ret til at holde hele sin ferie i ferieåret. Denne ret vil være den samme som i dag. Men hvis ferien af en eller anden grund alligevel ikke er blevet holdt, får lønmodtageren så nu trods alt sine penge.

Ferieretten er bl.a. sikret gennem EU-retlige forpligtelser. Det er derfor ikke muligt at udbetale alle de uhævede feriepenge. Derudover vil der være en del, som i stedet for at holde deres ferie har modtaget offentlig forsørgelse i form af f.eks. kontanthjælp eller dagpenge. Disse personer skal naturligvis ikke kunne spekulere i at

blive forsørgt af det offentlige og samtidig få udbetalt feriepenge.

Lovforslaget er udformet således, at det tager højde for disse to problemstillinger. Udbetaling af den femte ferieuge, feriepenge fra ophørte ansættelsesforhold samt den automatiske 1.500-kroners-regel skal sikre, at så meget som muligt kan udbetales, uden at det er i strid med EU-reglerne. Modregning i feriepengene for perioder med kontanthjælp eller dagpenge skal sikre mod dobbelt forsørgelse.

Kl. 16.50

Nogle vil muligvis mene, at lovforslaget er kompliceret. Det er jeg ikke tilbøjelig til at give dem ret i. Men resultatet er, at folk i højere grad får udbetalt nogle penge, som de selv har været med til at optjene. Og så synes jeg ikke, at vi skal lade os stoppe af, at det ikke altid kan gøres ved at slette en paragraf eller lignende.

Hvis lovforslaget giver anledning til uafklarede spørgsmål, er jeg sikker på, at disse vil kunne afklares under udvalgsbehandlingen.

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen** (S):

Angående spørgsmålet om den femte ferieuge og feriepengene vil jeg gerne spørge beskæftigelsesministeren: Kan beskæftigelsesministeren bekræfte, at der ikke indføres en forøget risiko for, at vi kan komme i den situation, at lønmodtageren ikke får sin ferie, men i stedet for får penge?

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

En lønmodtager har altid krav på at holde 5 ugers ferie om året. Det fremgår af ferielovens § 8, og lovforslaget ændrer ikke § 8.

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen** (S):

Kan man undergrave § 8 via det lovforslag, som beskæftigelsesministeren her har fremsat, uden at man sådan set bagefter kan gøres ansvarlig for at have overtrådt den? Med andre ord: Er der mulighed for, at man kan bytte om på ferie og penge? Det er jo det, hele snakken drejer sig om.

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Lønmodtageren har altid krav på at holde 5 ugers ferie om året. Det fremgår af ferielovens