

lovforslag, og den idé vil øge fleksibiliteten i tjenestemandssystemet.

Dernæst fastlægges det i lovforslaget, at definitionen af de stillinger, hvor der er kongelig udnævnelse, kan ske administrativt og ikke pr. lov for hvert stillingsområde.

Endelig indeholder lovforslaget også en modernisering af åremålsansættelserne, således at der ikke bare kan ske en ubegrænset adgang til genansættelse i det samme job.

Alt i alt nogle moderniseringer, som vil øge fleksibiliteten, og Venstre kan derfor støtte dette lovforslag.

Jan Petersen (S):

Jeg skal på vegne af Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre meddele, at vi er positive over for lovforslaget.

Vi har bemærket, at der i høringssvarene er rejst nogle problemer, og dem vil vi så lige have lejlighed til at dyrke lidt mere detaljeret under udvalgsarbejdet.

Men der er et centralt problem her, vi er stødt på, som jeg godt vil nævne. Det ser nemlig ud til i lovforslaget, at spørgsmålet om tjenestemænds ret til at bevare lønnen ved overgangen til en lavere lønnet stilling kun skal gælde, når det gælder en tvangsmæssig overflytning, altså hvor tjenestemanden har pligt til at overtage et lavere lønnet job.

Kl. 15.50

Spørgsmålet er, om ikke det efterlader mindre fleksibilitet i den løbende fornyelse og dermed omstilling af den offentlige sektor, som vi alle burde arbejde for og vel også gør. Alle her ved, at når der skal flyttes rundt på medarbejdere, fordi Folketingets flertal prioriterer anderledes, eller når der i øvrigt forekommer opgaveskred, f.eks. på grund af nye teknologiske muligheder, ja, så kan frivillighed og fleksibilitet være hjælpsomt. Så hvorfor egentlig fjerne den mulighed for, at sådan noget her i højere grad kan foregå frivilligt ved, at det sker med samme løn, selv når det ikke er tvangsmæssige situationer?

Vi mener derfor, at finansministeren med fordel kunne drøfte det forhold med os, og at vi på trods af uenighed om f.eks. regeringens linje over for de statsligt ansatte kunne være enige om, at der uanset regeringens farve er brug for fleksibilitet, fornyelse og derfor også mulighed for frivillig flytning til et lavere lønnet job, men med den hidtidige løn.

Vores positive holdning til lovforslaget skal derfor selvfølgelig også ses i det lys. Vi ønsker

faktisk i realiteten, at vi lige vender det med hinanden og ser, om ikke der kunne findes et lidt bedre svar end det, finansministeren har fundet på i sit lovforslag.

Jørn Dohrmann (DF):

Der er tale om en ajourføring og forenkling af tjenestemandslvgivningen samt implementering af Rådets direktiv om tidsbegrænset ansættelse. Det drejer sig om en tilpasning af lønsystemet, der gør, at tjenestemænd kun har ret til at bevare lønnen i deres hidtidige stilling, når de har pligt til at overtage en lavere lønnet stilling, hvilket er meget retfærdigt.

Der sker også en ændring af kongeligt udnævnte tjenestemænd, så det fremover fastsættes administrativt, hvem der udnævnes.

Generelt mener vi, at de forenklinger og ajourføringer, der finder sted, er acceptable, men skulle der dukke noget utilsigtet op, jamen så må vi tage det op i udvalget.

Dansk Folkeparti kan støtte forslaget.

Lars Barfoed (KF):

Efter de indlæg, der har været holdt indtil nu i debatten om dette lovforslag, er det jo næsten umuligt at tilføje noget.

Så jeg vil blot sige, at Det Konservative Folkeparti kan tilslutte sig den tilpasning, der ligger i lovforslaget.

Ole Sohn (SF):

Jeg skal se, om jeg kan gøre det kortere end De Konservative.

Vi er også positive over for lovforslaget og den indstilling, der ligger. Jeg vil nok sige, at de bemærkninger, som den socialdemokratiske ordfører gjorde, er noget af det, som jeg synes er fair at vi får afklaret under udvalgsbehandlingen, men generelt er vi positive over for forslaget.

Pernille Falcon (EL):

Enhedslisten støtter de fleste elementer i det forslag, der er forelagt, men har enkelte kritiske bemærkninger.

For det første vil vi gerne være helt sikre på, at en nedrykning som følge af degradering kun kan føre til en lønmæssig reduktion af de anciennitetsbestemte løndele.

For det andet synes vi, at de tjenestemænd, der i forbindelse med omstruktureringer får anvist en anden stilling, altid skal bevare deres hidtidige løn, også når der er tale om en stilling,