

blev fyret og meldt til politiet grundet mistanke om bestikkelse i SBI. En måned forinden var en anden medarbejder i SBI blevet tvangsforflyttet fra synshallen i Århus til Randers, fordi medarbejderen var mistænkt for at have godkendt lastbiler uden at have gennemført et egentligt syn.

I artiklen oplyses, at SBI har foretaget interne undersøgelser, og at det heraf fremgår, at der har været elleve disciplinærsager inden for de seneste to år, hvilket har resulteret i, at flere af de implicerede medarbejdere er blevet fyret, nogle er blevet bortvist, andre er blevet tvangsforflyttet og nogle har fået tjenstlige advarsler. Baggrunden for uregelmæssighederne har været favorisering af nogle kunder, proformasyn og bestikkelse.

Ifølge artiklen har ministeren ikke været informeret om disse forhold. Spørgeren ønsker således ministerens vurdering og eventuelle initiativer i den pågældende sag, også fordi spørgeren ikke anser den første rapport til ministeren for fuldt dækkende for de faktiske forhold.

Svar (22/9 04)

Trafikministeren (Flemming Hansen):

Folketingets Trafikudvalg er tidligere blevet orienteret om karakteren og omfanget af uregelmæssighederne i SBI samt fået tilsendt redegørelse af 20. august 2004 med supplerende redegørelse af 9. september 2004 vedrørende påstået bestikkelse af medarbejdere i SBI samt undersøgelse af disciplinære sager af 27. august 2004.

Jeg kan oplyse, at der har været to sagsforløb om uregelmæssigheder i SBI.

Det første sagsforløb vedrører mistanke om bestikkelse i SBI på baggrund af en række konkrete klagesager behandlet af Forbrugerstyrelsen. Der var tale om 9 sager om brugte biler, der er solgt som nysynede af SBI og ved en senere besigtigelse er fundet i så dårlig stand, at der var grund til at betvivle, om de var blevet synet retsmæssigt.

Jeg bad SBI om en fyldestgørende redegørelse for de 9 sager, hvilket jeg modtog d. 20. august 2004. Redegørelsen er offentliggjort på SBIs hjemmeside og sendt til Folketingets Trafikudvalg.

SBI's undersøgelse viste, at en medarbejder havde foretaget mangelfulde syn og havde om-

gået interne procedurer. Der blev ikke opnået kendskab til forhold, som indikerer modtagelse af bestikkelse. Der blev heller ikke fundet indici-er på, at der var foretaget godkendelse af køretø-er, uden at der var gennemført et syn.

På baggrund af rapporten er der indgivet politi-anmeldelse mod en medarbejder. Politiets un-der undersøgelser vil afdække, om rapportens konklusioner vedrørende bestikkelse er dækkende for de faktiske forhold i SBI.

Det andet sagsforløb handler om, at SBI in-denfor de sidste to år har gennemført 11 tjenstli-ge samtaler vedrørende synsforhold. SBI har ud-arbejdet en redegørelse om de 11 tjenstlige sam-taler, der er offentliggjort på SBI's hjemmeside og sendt til Folketingets Trafikudvalg.

Der udarbejdes normalt ikke redegørelser om afholdte tjenstlige samtaler. Men SBI's ledelse har vurderet, at de pågældende sager har offent-lighedens interesse, fordi Ekstra Bladet fra en anonym kilde har fået oplyst, at der ud over den påståede bestikkelsessag er en række øvrige di-sciplinærsager i SBI.

SBI har oplyst, at to af samtalerne vedrørte kvaliteten af de udførte syn, det vil sige mangel-fulde og fejlagtige syn. Fem af samtalerne ved-rørte omgåelse af de interne regler f.eks. for pri-vat anvendelse af synshallen og et tilfælde af overtrædelse af reglerne vedrørende habilitet. De resterende fire samtaler vedrørte forforde-ling af kunder, f.eks. i form af direkte aftalte om synstider mellem medarbejder og kunde uden om tidsbestillingssystemet. I to af de tjenstlige samtaler var der samtidig tale om dårlig kunde-service.

Resultatet af de 11 tjenstlige samtaler blev ifølge SBI's oplysninger, at der er blevet rejst syv egentlige disciplinærsager, idet fire af sagerne blev frafaldet. Udfaldet af de syv disciplinærsa-ger er, at i to sager er medarbejderne overflyttet til andet arbejde, i tre sager er der givet advars-ler og i to sager er der sket afskedigelser.

Hvis spørgeren med »interne undersøgelser« mener afholdelse af tjenstlige samtaler, er det min opfattelse, at tjenstlige samtaler og deraf følgende disciplinærsager er en del af personale-ledelsen og dermed ledelsens ansvar i en virk-somheds drift.