

lioteket ikke er i stand til at redegøre for tilstanden på sikrings- og bevaringsområdet?»

Svar (7/9 04)

Kulturministeren (Brian Mikkelsen):

Finansudvalget har d. 31. marts 2004 tiltrådt, at der afsættes 40 mio. kr. i 2004 til udmøntning af regeringens kulturbevaringsplan om bevaring af den fysiske og elektroniske kulturarv, heraf 6 mio. kr. til Det Kongelige Bibliotek til konserveringsopgaver vedrørende truede genstande af enestående national betydning, jfr. aktstykke nr. 125/2004.

Fordelingen af bevillingen er bl.a. sket på grundlag af arbejdet med »Udredningen om bevaring af kulturarven«, som blev offentliggjort i 2003.

Ministeriet har bedt Det Kongelige Bibliotek om til ministeriets orientering at fremsende en plan for konserveringsindsatsen, når planen har kunnet udarbejdes.

Spm. nr. S 5482

Til forsvarsministeren (13/9 04) af:

Louise Frevert (DF):

»Hvilke initiativer har ministeren taget for at fremme sikkerheden for forsvarets kvinder ved deltagelse i fredsbevarende operationer i krigszoner, og hvordan har ministeren tænkt sig at gøre kvinder mere synlige i ikke alene national militærsammenhæng, men også i international sammenhæng?»

Svar (23/9 04)

Forsvarsministeren (Søren Gade):

Funktionsvilkårene for kvinder og mænd er ens i forsvaret. Forsvaret bestræber sig på at sikre sine soldater – uanset køn – størst mulig sikkerhed, når de er udsendt i internationale operationer. Det sker gennem uddannelse, hvor forsvaret forbereder soldaterne på de vilkår, de skal fungere under. Formålet er at give soldaterne en ballast, der gør dem i stand til under udsendel-

sen at reagere og agere på en måde, der sikrer størst mulig sikkerhed for dem selv og enheden. Herudover er sikkerheden altid en parameter, der tages hensyn til, når det besluttes, hvor lejrene placeres, hvordan de indrettes, og hvordan tjenesten i øvrigt tilrettelægges.

Vurderes det, at der skal gennemføres en aktion eller løses en opgave under særlige vilkår, der gør, at kønnet direkte vil bringe en soldat eller enheden i fare, tages der naturligvis hensyn til dette. Soldaten af det pågældende køn vil da ikke blive involveret i den specifikke aktion eller opgaveløsning.

Forsvarskommandoen oplyser, at hvad angår synliggørelse af militært ansatte kvinder i såvel national som international sammenhæng, så er det et anliggende, der kontinuerligt arbejdes med.

Forsvarets Værnepligt og Rekruttering er bevidst om at synliggøre kvinder som en integreret del af forsvaret i deres kampagne- og oplysningsmateriale. Herudover er der ved Forsvarets Værnepligt og Rekruttering ansat to unge kvindelige informatører, der tidligere har forrettet tjeneste på værnepligtstilnende vilkår. Informatørerne deltager bl.a. i diverse studieorienterede arrangementer som rollemodeller, som unge kvinder kan stille også mere personlige spørgsmål til.

Efterhånden som de militært ansatte og uddannede kvinder bevæger sig op igennem organisationen og bliver flere i de øverste lag af organisationen, vil kvinderne også blive mere synlige i funktioner på beslutningstagerniveau såvel i national som i international sammenhæng. Som supplement hertil skal bemærkes, at en opgørelse fra april 2004 viser, at kvindernes andel af det personel, der er udsendt i internationale operationer, generelt reflekterer de militært ansatte kvinders andel af det militære personel.

Endelig er det værd at være opmærksom på, at ønsket om synliggørelse ofte ikke er de militært ansatte kvinders eget ønske. På trods af, at det ud fra et ligestillingsperspektiv forekommer at være vigtigt at synliggøre de militært ansatte kvinder, så giver mange af dem udtryk for, at de ønsker at yde en kvalificeret indsats på lige vilkår med mændene uden særlig opmærksomhed.