

ne endnu ikke har betydet, at reglerne overholdes?»

Begrundelse

Den 5. september 2004 afslørede »Dags Dato« på TV2, at AF-kontorer rundt om i landet fortsat bryder lovgivningen mod diskrimination. Et sted i systemet må der være nogen, der ikke har forstået alvoren i de lovbrud, som finder sted.

Svar (16/9 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne indledningsvis understrege, at jeg finder forskelsbehandling i AF helt uacceptabel. Love og regler skal overholdes, og som statslig myndighed har AF et særligt ansvar og bør gå forrest og vise et godt eksempel.

Når det er sagt, må vi jo konstatere, at den indsats, der blevet gjort indtil nu, desværre ikke har været tilstrækkelig. I AF's bestræbelser på at yde service i forhold til virksomhedernes krav står det åbenbart ikke tilstrækkeligt klart for den enkelte ansatte, at der er lovlige krav og ulovlige krav – og at forskelsbehandling under ingen omstændigheder kan accepteres.

Derfor er jeg også tilfreds med, at direktøren i Arbejdsmarkedsstyrelsen har henvendt sig til hver enkelt ansat i AF-systemet og understreget, at såfremt en AF-medarbejder medvirker til forskelsbehandling, kan det få personalemæssige konsekvenser.

Spm. nr. S 5352

Til beskæftigelsesministeren (7/9 04) af:

Ole Sohn (SF):

»Hvilke initiativer agter ministeren nu at tage over for AF-kontorerne og andre aktører for at sikre, at der bliver sat en effektiv stopper for den form for lovbrud?»

Begrundelse

Siden lovbruddene for så vidt angår forbud mod diskrimination første gang blev afsløret er en del

af formidlingsindsatsen flyttet over til andre aktører, hvorfor generelle initiativer til sikring af overholdelse af loven er påkrævet.

Svar (16/9 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det er vigtigt, at der nu bliver sat en stopper for, at ansatte i AF medvirker til forskelsbehandling. Derfor har jeg noteret mig, at Arbejdsmarkedsstyrelsens direktør allerede har henvendt sig til hver enkelt medarbejder i AF og understreget, at medvirken til forskelsbehandling er helt og aldeles uacceptabelt, og hvis nogen i AF medvirker hertil vil det få personalemæssige konsekvenser.

Herudover har jeg bedt om at få kortlagt, hvor almindeligt det er, at virksomheder ringer og beder om dansk arbejdskraft, og at AF følger opfordringen og dermed bryder loven. Arbejdsmarkedsstyrelsen har bedt regionscheferne om en undersøgelse heraf, og har samtidig bedt om, at de tager en drøftelse med medarbejderne om, hvilke initiativer, der kan sikre en korrekt håndtering af sådanne sager fremover.

For så vidt angår andre aktører, vil Arbejdsmarkedsstyrelsen bede AF-regionerne om at sørge for, at aktørerne blive informeret om reglerne om forbud mod forskelsbehandling, og om at reglerne skal overholdes.

På denne baggrund vil der blive taget de fornødne skridt til effektivt at komme problemet til livs.

Spm. nr. S 5158

Til økonomi- og erhvervsministeren (23/8 04) af:

Ole Stavad (S):

»Mener ministeren, at et gebyr på 5 pct. af indeståendet på en kapitalpensionskonto ved ophævelse i utide kan anses for at være et »rimeligt gebyr«, som er inden for de regler, som er fastsat af Finanstilsynet for forsikringselskaber?»

Begrundelse

Spørgsmålet har sin baggrund i en konkret sag, hvor en borger er ramt af sygdom, der berettiger