

Svar (2/9 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Hvis det skulle blive fastslået ved domstolene, at Falck ikke overholder gældende lov, går jeg bestemt ud fra, at Falck vil tage en sådan afgørelse til efterretning og ændre forholdene, så de bliver lovmæssige.

Jeg har i øvrigt noteret mig, at Falck har tilkendegivet, at der kan være elementer i konceptet, der skal ændres, så der er ikke nogen grund til at tro, at virksomheden ikke skulle rette ind efter domstolene. Jeg kan ikke se, at der kan opstå behov for initiativer fra min side, hvis domstolene eventuelt skulle nå frem til, at Falck har overtrådt loven.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål nr. S 5110 af 25. august 2004.

Spm. nr. S 5283

Til beskæftigelsesministeren (2/9 04) af:

Lone Møller (S):

»Hvad vil ministeren gøre for at nedbryde de ofte unødvendige barrierer, der forhindrer blinde og svagsynede i at få fodfæste på arbejdsmarkedet?«

Begrundelse

Landsformanden for Dansk Blindesamfund, Jens Bromann, vurderer, at beskæftigelsesprocenten for blinde og svagsynede i den erhvervsaktive alder, hvis man tæller de, som er beskæftigede i fleksjob og jobtræning med, ligger omkring de 10 pct. Det på trods af at blinde uddanner sig i højere grad end befolkningen generelt, og det vidensbaserede arbejdsmarked og de teknologiske hjælpemidler burde kompensere for handicappet. Oplysningerne findes i en artikel i Blindesagen 4, august/september 2004, »Synshandicappedes beskæftigelsessituation; Panden mod en mur«.

Svar (14/9 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg er godt klar over, at mennesker med et handicap, herunder også synshandicappede står overfor en række barrierer i forhold til at komme ind på arbejdsmarkedet eller bevare kontakten til arbejdsmarkedet.

Det var på den baggrund, at jeg i 2003 bestilte en undersøgelse, med titlen, »Handicap og beskæftigelse – et forhindringsløb?« som blev offentliggjort i marts 2004. Undersøgelsen beskriver mange af de barrierer, som en person med handicap møder i forhold til arbejdsmarkedet.

Det er meningen, at jeg vil anvende denne undersøgelse til at fokusere den fremtidige indsats for at forbedre indsatsen i forhold til handicappede og arbejdsmarkedet.

Jeg overvejer på nuværende tidspunkt i samarbejde med bl.a. De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI), hvad der konkret skal gøres.

Allerede nu er der initiativer, der kan være med til at nedbringe barrierer for handicappede og herunder synshandicappede.

Blandt andet er DSI i samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen ved at udvikle en særlig integreret portal i tilknytning til jobnet. Portalen er rettet mod jobsøgere med funktionsnedsættelse og arbejdsgivere, der ønsker at udbyde job til personer med en funktionsnedsættelse.

Portalen er et selvbetjeningsværktøj for både jobsøgere med en funktionsnedsættelse og virksomheder.

- Der er mulighed for at
 - finde relevant information,
 - finde et job eller udbyde job til personer med en funktionsnedsættelse eller
 - få svar på, hvilke jobfunktioner personer med forskellige funktionsnedsættelser kan udføre.
- Denne nye integrerede portal vil også gavne jobsøgere med et synshandicap.

Dertil er vi godt undervejs med at gøre jobnet tilgængeligt for bl.a. personer med et synshandicap. De første faser af dette arbejde er allerede gennemført. Arbejdet sker i tæt samarbejde med DSI.