

neringsgodtgørelse ikke bliver overholdt af de lokale skattemyndigheder?»

**Svar (1/9 04)**

**Skatteministeren** (Kristian Jensen):

Som nævnt i svaret på spørgsmål S 5147 har ToldSkat ikke indgået nogen aftale med Bane-danmark om udstationeringsgodtgørelse til medarbejderne.

Derfor vil jeg ikke tage nogen initiativer i den anledning.

I øvrigt ligger kompetencen til at behandle medarbejdernes skattesager hos de kommunale skattemyndigheder. Det er disse myndigheder, der i den konkrete situation skal vurdere, om betingelserne for at være på rejse er opfyldt.

**Spm. nr. S 5150**

Til skatteministeren (23/8 04) af:

**Morten Homann** (SF):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at det for fremtiden bliver muligt at indgå aftaler med Told og Skat, som ikke underløbes af lokale skattemyndigheder?»

**Svar (1/9 04)**

**Skatteministeren** (Kristian Jensen):

ToldSkat har ikke hjemmel til at indgå aftaler med skatteydere på en sådan måde, at de stilles bedre i skattemæssig henseende end loven tilsiger.

Sagerne om medarbejdernes skattemæssige stilling henhører under den løbende ligning.

Hvis den enkelte skatteyder på et tidligt tidspunkt ønsker sikkerhed om sin skattemæssige stilling, må han henvises til at anmode den skatteansættende myndighed om et bindende ligningssvar, jf. herom skattestyrelseslovens kapitel 2 B.

Det tilføjes, at regeringspartierne netop har indgået en aftale med Dansk Folkeparti om en ny struktur på skatteområdet. Aftalen indebærer, at der etableres en enhedsforvaltning via en fusion mellem ToldSkat og de kommunale skatteforvaltninger. I en sådan enhedsforvaltning vil

der være bedre muligheder for at sikre ensartethed i afgørelserne.

**Spm. nr. S 5187**

Til skatteministeren (25/8 04) af:

**Morten Homann** (SF):

»Kan ministeren bekræfte, at det efter de nugældende skatteregler er muligt for en tysk arbejdsgiver at ansætte tysk personale til en virksomhed i Danmark, der ved en ansættelsesperiode på f.eks. seks måneder giver den ansatte et personfradrag på over 60.000 kr., er det efter ministerens opfattelse fair konkurrence, hvis en arbejdsgiver på grund af de danske skatteregler kan underbyde både andre danske arbejdsgivere og danske lønmodtagere, og hvilke initiativer vil ministeren tage i den forbindelse?»

**Begrundelse**

Med de nugældende skatteregler er følgende konstruktion mulig. En tysk arbejdsgiver driver i sommersæsonen virksomhed i Danmark med personale hyret i Tyskland på sæsonaftaler. Lønnen er aftalt inden ansættelsen til netto 9.000,00 kr. pr. måned og med en 40 timers arbejdsuge.

Den ansatte får et frikort på 62.000,00 kr. og betaler således kun arbejdsmarkedsbidrag. Ved en sæson fra april/maj til september/oktober kan ansættelsen højst blive syv måneder. Det betyder, at den reelle timeløn før skat aldrig vil overskride 52 kr.

**Svar (3/9 04)**

**Skatteministeren** (Kristian Jensen):

Personer, der er fuldt skattepligtige i Tyskland og i en periode på 6 måneder tager arbejde for en dansk arbejdsgiver, vil blive begrænset skattepligtige til Danmark af denne løn, såfremt den vedrører arbejde udført i Danmark.

Personer, som alene er begrænset skattepligtige i en del af året har ikke noget personfradrag efter de nye regler i personskatteloven § 10, stk. 5.

Jeg går derfor ud fra, at spørgeren sigter til det skattefradrag, der fremgår af den pågældendes skattekort.