

Ministerium/ institution	Har, planlægger eller overvejer en e-mail-politik, som indebærer, at ministeriernes ledelse m.fl. vil kunne åbne og gøre sig bekendt med medarbej- dernes e-mail	Kort beskrivelse af e-mail politikken
Beskæftigel- sesministeriet	Der planlægges indført fælles ret- ningslinjer inden for ministerområ- det	Der er ikke i Beskæftigelsesministeriet centralt fastlagte retningslinier på området. Nogle enheder har således en udførlig e-mail politik, mens andre henholder sig til de almindeligt gældende regler og retspraksis – det vil bl.a. sige, at medarbejderne kan modtage og sende private e-mails i begrænset omfang svarende til det omfang, man tillader brug af telefon til private formål. Ministeriet påtænker at udarbejde fælles retningslinier for ministerområdet, som sikrer en ensartet håndtering af private e-mails i overensstemmelse med gældende regler og praksis. Retningslinierne forventes udarbejdede medio 2005. Mail-systemet er i øvrigt sat sådan op i hele Beskæftigelsesministeriet, at kun den enkelte medarbejder kan se afsendte eller modtagne mails. Den enkelte medarbejder kan dog selv give andre adgang til sine mails. Ledelsen kan således ikke af egen drift gøre sig bekendt med medarbejdernes mails. Det følger heraf, at ledelsen ikke har mulighed for at forholde sig til indholdet af de mails, som medarbejderne modtager, medmindre medarbejderen giver adgang til sine mails. Hvis ministeriet bliver opmærksom på, at medarbejdere modtager e-mails, der er stødende eller i modstrid med arbejdsgiverens holdning, vil ministeriet vurdere sagen konkret, herunder foretage en vurdering af, om der er grund til en reaktion over for den pågældende medarbejder.