

således at kommunen f.eks. også løbende skal påse, at reglerne overholdes, idet konsekvenserne af at overtræde lovgivningen f.eks. bøde eller betaling af godtgørelse jo alene påhviler brugeren i dennes egenskab af arbejdsgiver.

I den forbindelse ønskes det oplyst, hvorvidt en brugers overtrædelse af lovgivningen kan have konsekvenser for selve bevillingen af hjælpeordning, dels fordi betingelserne for bevilling synes udtømmende beskrevet, dels fordi proportionalitetsprincippet synes at tale imod videregående konsekvenser end den sanktion, der er knyttet til selve regelbruddet.

#### Svar (15/9 04)

**Socialministeren** (Eva Kjer Hansen):

Det er en betingelse for at få en hjælpeordning, at ansøger er i stand til at administrere ordningen og fungere som arbejdsgiver overfor hjælperne.

Brugeren skal således selv administrere ydelsen og tilrettelægge hjælpen. Brugeren er således selv ansvarlig for den daglige arbejdstilrettelæggelse og vejledning af hjælperne. Desuden er den pågældende ansvarlig for udbetaling af løn samt indberetning eller indbetaling af skat, feriepenge og ATP-bidrag m.v.

Brugeren skal herunder være opmærksom på, hvilke regler der gælder for arbejdsgivere efter anden lovgivning. For eksempel skal Beskæftigelsesministeriets regler om arbejdsmiljø, herunder om arbejdets udførelse, tekniske hjælpemidler m.v. overholdes.

Kommunen bør især ved starten af en hjælpeordning rådgive om de regler, der gælder for arbejdsgivere efter anden lovgivning, ligesom kommunen kan være brugeren behjælpelig med den praktiske tilrettelæggelse af de administrative forhold, der knytter sig til at være arbejdsgiver.

Kommunen skal som led i det generelle tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver løses, føre tilsyn med udførelsen af de hjælpeordninger, som kommunen har bevilget, herunder om brugeren tilrettelægger arbejdet på en måde, så brugeren får opfyldt de hjælpebehov, hvortil hjælpen er ydet.

Herudover indgår det i tilsynet, om brugeren fortsat opfylder betingelserne for hjælpen, herunder betingelserne for at kunne fungere som arbejdsgiver. Som et led heri indgår, om brugeren overholder de regler, der gælder for arbejds-

givere efter anden lovgivning. Hvis kommunen får oplysninger om, at brugeren ikke magter eller evner at overholde reglerne, må kommunen vurdere, om brugeren fortsat er i stand til at fungere som arbejdsgiver.

#### Spm. nr. S 5367

Til socialministeren (7/9 04) af:

**Sandy Brinck** (S):

»Er der forskel på en lønnet og en ulønnet støttepersons muligheder for at deltage og udtale sig ved møder vedrørende den borger, som vedkommende er støtteperson for?«

#### Svar (17/9 04)

**Socialministeren** (Eva Kjer Hansen):

Ved vurderingen af en støttepersons mulighed for at deltage og udtale sig ved møder med den borger, som personen er støtteperson for, er det afgørende, efter hvilket regelsæt støttepersonen støtter borgeren.

Efter Servicelovens § 40 a skal kommunen tilbyde forældremyndighedsindehaveren en støtteperson i forbindelse med barnets eller den unges anbringelse uden for hjemmet.

Støttepersonens opgaver er at støtte forældrene under anbringelsen og bl.a. styrke forældrenes involvering i arbejdet omkring barnet/den unge.

Indenfor lovgivningens rammer om formålet med en støtteperson kan kommunen træffe afgørelser om det nærmere omfang af tilbudet om en støtteperson, træffe afgørelse om valget af støtteperson og træffe afgørelse om det nærmere indhold i tilbudet.

I de fleste tilfælde vil kommunen udbetale løn, honorar eller vederlag til støttepersonen. Det har imidlertid ikke betydning for støttepersonens muligheder for at deltage i og udtale sig under møder mellem kommunen og forældremyndighedsindehaveren, om støttepersonen er lønnet eller ulønnet. Er der tale om en støtteperson i henhold til § 40 a, er støttepersonen udpeget af kommunen og kan derfor være pålagt bestemte opgaver af kommunen, så længe disse opgaver falder indenfor formålet med støttepersonsordningen.