

over, hvor mange direktiver der ca. er blevet gennemført i den omhandlede periode.

En søgning i Retsinformations »regelbase«-viser, at der i perioden fra januar 2002 til i dag i alt er udstedt 349 love og bekendtgørelser samt én anordning, som indeholder noter med henvisning til direktiver. Noterne angiver, at loven eller bekendtgørelsen gennemfører et eller flere direktiver eller dele af et direktiv, og antallet af love, bekendtgørelser og anordninger, som indeholder sådanne noter, svarer derfor (sandsynligvis) ikke til antallet af direktiver, som er gennemført i dansk ret i den pågældende periode. Det bemærkes endvidere, at visse direktiver kan implementeres ved udstedelse af cirkulærer.

Spm. nr. S 4965

Til beskæftigelsesministeren (11/8 04) af:

Bjarne Laustsen (S):

»Vil ministeren kommentere indslagene fra TV2 Øst 26.-28. juli vedrørende arbejdsmiljø?«

Begrundelse

Spørgsmålet stilles i forlængelse af ministerens supplerende svar på spørgsmål nr. S 556, hvor ministeren bl.a. svarer: »På baggrund af ovennævnte vil jeg bede Arbejdstilsynet indskærpe over for DANAK og de certifikatudstedende organer, at der alene må udstedes certifikat, hvis der ikke er problemer, som kan udløse påbud fra Arbejdstilsynet.«

Svar (20/8 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I forlængelse af indslaget den 26. juli 2004 har Arbejdstilsynet oplyst, at der som hovedregel ikke iværksættes strafferetlig forfølgning i situationer, hvor dokumentationen for overtrædelsen af arbejdsmiljøloven ikke er frembragt af Arbejdstilsynet selv. Dette skyldes, at bevisværdien af materialet ikke vil have samme vægt som i de sager, hvor Arbejdstilsynet selv konstaterer arbejdsmiljøovertrædelserne.

I den aktuelle sag om billeder fra Vordingborg Kommunes byggeri, har Arbejdstilsynet

ikke haft mulighed for efterfølgende at føre tilsyn i forhold til den pågældende arbejdssituation, da denne var afsluttet. Der var tale om »gamle«-billeder. Det filmede byggeri er p.t. i færdiggørelsesfasen.

Arbejdstilsynet har i den egentlige byggefase været på byggepladsen uden at kunne konstatere ulovlige arbejdsmiljøforhold. Arbejdstilsynet har derfor ikke fundet grundlag for at reagere i anledning af besøget.

Med hensyn til indslaget den 28. juli 2004 kan jeg oplyse, at det er inspektions- og certificeringsorganerne, som har kompetence til at udstede arbejdsmiljøcertifikater.

DANAK (Den danske Akkrediterings- og Metrologifond) fører tilsyn med certificerings- og inspektionsorganerne, herunder om de udsteder arbejdsmiljøcertifikater i henhold til reglerne, og om de i forbindelse med certificering løbende kontrollerer/auditerer virksomhedernes arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har således hverken kompetence til at kontrollere, om de virksomheder, der får et arbejdsmiljøcertifikat, rent faktisk lever op til kravene i certifikatlovgivningen eller kompetence til at føre tilsyn med inspektions- og certificeringsorganerne. Arbejdstilsynet har dog løbende kontakt med DANAK og certificerings- og inspektionsorganerne for at sikre, at certifikatorrdningen fungerer hensigtsmæssigt. I den forbindelse har Arbejdstilsynet for nyligt indskærpet over for DANAK og organerne, at der ikke må udstedes certifikater, hvis virksomheden har arbejdsmiljøproblemer, som vil medføre påbud fra Arbejdstilsynets side.

DANAK behandler klager over certificeringsorganer i henhold til internationale standarder. I forbindelse med behandlingen af klager over certificerings- eller inspektionsorganer har DANAK mulighed for at suspendere akkrediteringen (godkendelsen) helt eller delvist, bede om redegørelser for konkrete sager mv.

I de tilfælde, hvor Arbejdstilsynet udsteder påbud og/eller indstiller arbejdsmiljøcertificerede virksomheder til retslig tiltale, skal virksomheden – i forbindelse med de løbende audits – oplyse certificeringsorganet om Arbejdstilsynets reaktioner. Certificeringsorganet må efterfølgende tage stilling til, om virksomheden kan opretholde certifikatet, eller om det skal suspenderes.

Det vil kun være virksomheder, som arbejder seriøst og målrettet med arbejdsmiljøet, der kan leve op til de krav, der stilles for at få et arbejdsmiljøcertifikat.