

Medarbejdergrupper i offentlige virksomheder som har deltaget i efteruddannelser ¹ (% af alle virksomheder)

Medarbejdergruppe	2001	2002	2003
Mellemedere	59	71	68
Faglærte	61	69	68
Chefer	62	74	63
Kontorfunktionærer	49	61	62
Ufaglærte	37	52	44
Undervisere	30	44	44
Edb-/it-medarbejdere	36	43	38
Akademikere	33	33	33
Ikke-akademiske medarbejdere	58	39	32
Etatsuddannede	5	4	3
Andre	2	5	2
Alle²	98	99	99

Kilde: IFKA

Noter: ¹ Spørgsmålene er stillet til alle medvirkende arbejdspladser, uanset om de har alle de pågældende medarbejdergrupper ansat eller ej. Det er derfor naturligt, at de hyppigst repræsenterede medarbejdergrupper på virksomhederne også har de højeste efteruddannelsesfrekvenser i tabellen.

² Summen indikerer, hvor stor en andel af de adspurgte virksomheder der har efteruddannelsesaktivitet det pågældende år.

Medarbejdergrupper i private virksomheder som har deltaget i efteruddannelser ¹ (% af alle virksomheder)

Medarbejdergruppe	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Topledelse	36	37	43	35	40	41	48	44	38	44	33
Ledende funktionærer	47	45	46	43	52	46	58	50	47	50	40
Funktionærer i øvrigt	59	57	54	58	59	62	62	54	55	55	46
Faglærte	47	44	50	51	52	51	53	49	51	53	41
Ufaglærte	35	31	31	32	35	37	40	33	38	38	31
Alle²	80	76	79	84	81	82	87	78	78	79	67

Kilde: IFKA

Noter: ¹ Spørgsmålene er stillet til alle medvirkende arbejdspladser, uanset om de har alle de pågældende medarbejdergrupper ansat eller ej. Det er derfor naturligt, at de hyppigst repræsenterede medarbejdergrupper på virksomhederne også har de højeste efteruddannelsesfrekvenser i tabellen.

² Summen indikerer, hvor stor en andel af de adspurgte virksomheder der har haft efteruddannelsesaktivitet det pågældende år.

Af tabellerne fremgår det, at stort set alle offentlige virksomheder har haft medarbejdere på efteruddannelse i 2003, mens det samme gælder for 2/3 af de private virksomheder. Der kan således konstateres et fald i den private sektor i 2003, mens stort set alle medarbejdergrupper i den offentlige sektor i 2003 som minimum ligger på niveau med efteruddannelsesomfanget i 2001.

IFKA's analyse sonder imidlertid ikke mellem de forskellige former for efteruddannelse. Virksomheder kan benytte offentlig efteruddannelse, privat efteruddannelse og virksomhedsintern efteruddannelse. Det er således ikke muligt at vurdere, om de private virksomheders fald i efteruddannelsesaktiviteter skyldes mindre anvendelse af offentlig, privat eller intern efteruddannelse. Det ville fx kræve, at virksomhederne indberettede antal kursustimer anvendt på hver