

Endeligt kan jeg fremhæve, at der med den nye anbringelsesreform lægges op til en styrket inddragelse af familie og netværk.

Spm. nr. S 4786

Til socialministeren (20/7 04) af:

Tove Videbæk (KD):

»Vil ministeren redegøre nærmere for den voldsomme stigning i antallet af ansatte i administrationen i ældresektoren i forhold til den meget mindre stigning i antallet af ansatte til pleje af de ældre, jf. finansministerens svar på spørgsmål nr. S 4389, og hvad vil ministeren gøre for at vende denne udvikling, således at en større del af midlerne går til den direkte pleje af ældre?«

Begrundelse

Det fremgår af Børsen den 19. juli 2004, at antallet af ansatte i administrationen på ældreområdet er vokset med 23,9 pct. fra 2000-03, mens sygeplejen er steget med 5,9 pct., hjemmehjælpen med 5,8 pct. og antallet af social- og sundhedsmedhjælpere er steget med 4,7 pct. Spørgeren mener, det er rystende, at så stor en del af personaleressourcerne på ældreområdet bruges til administration i stedet for at sikre bedre pleje for de ældre. På den baggrund ønsker spørgeren en nærmere redegørelse fra ministeren.

Svar (3/8 04)

Socialministeren (Henriette Kjær):

Af finansministerens svar på spørgsmål nr. S 4389 fremgår det, at antallet af fuldtidsbeskæftigede på ældreområdet beskæftiget med ledelse, administrativt arbejde og alment kontorarbejde er steget fra 3.002 i 2000 til 3.719 i 2004. En stigning på 717 fuldtidsbeskæftigede.

Af anmærkningen til tabellen fremgår det, at det i 2003 skønnes af Danmarks Statistik, at kommunerne i forhold til tidligere indberetninger har registreret 300-500 medarbejdere, der arbejder som visitatorer, under administration mod tidligere under ældreomsorg. Denne omregistrering af visitationen er sket i forbindelse

med indførelsen af frit leverandørvalg, som forudsætter en klar adskillelse mellem den kommunale myndighedsopgave og den kommunale leverandørvirksomhed. Den reelle stigning i det administrative personale på ældreområdet – samlet for 271 kommuner – vurderes således kun at være i størrelsesordenen 200 – 400 fuldtidsbeskæftigede.

Stigningen i det administrative personale skal også ses i lyset af kommunernes gennemførelse af en række andre ændringer på ældreområdet. Præcisering af den kommunale myndighedsforpligtelse til at føre tilsyn med plejehjem m.v., indførelse af kommunal genoptræning, samt krav om ydelse af erstatningshjælp, når hjemmehjælpen udebliver, er eksempler på konkrete tiltag, der er gennemført i perioden. Hertil kan det nævnes, at de kommunale myndigheder har haft en voksende opgave med at sikre sammenhæng med sundhedsvæsenets virksomhed i forhold til de ældre.

Med hensyn til det personale, der er ansat til at hjælpe og pleje de ældre, er antallet af fuldtidsbeskæftigede i den kommunale leverandørvirksomhed steget fra 91.423 i 2000 til 95.456 i 2003. En stigning på 4.314 fuldtidsbeskæftigede. Desuden skal de ovenfor nævnte 300-500 fuldtidsbeskæftigede, der er overført i statistikken, medregnes. I alt en stigning i størrelsesordenen 4.600 – 4.800 fuldtidsbeskæftigede.

Endelig skal det understreges, at personalestatistikken ikke indeholder personale ansat af private leverandører. Den reelle stigning i personaleforbruget – specielt til de ikke-administrative opgaver – vil derfor sandsynligvis være større end det fremgår af statistiktallene.

Ovennævnte gennemgang af det statistiske materiale understreger endnu en gang behovet for validt og sammenligneligt talmateriale på ældreområdet. Socialministeriet er i løbende i dialog med Danmarks Statistik og Kommunernes Landsforening med henblik på at forbedre de statistiske oplysninger på ældreområdet.

Senest har regeringen i forbindelse med dette års kommuneforhandlinger aftalt med Kommunernes Landsforening, at der skal forsøges tilvejebragt et mere sammenligneligt grundlag for vurdering af den samlede udgiftsudvikling på ældreområdet.