

- at de hidtidige foranstaltninger for at rekruttere fængselsfunktionærer med fremmed etnisk baggrund forstærkes og
- at man yderligere styrker personalets kompetencer med hensyn til etniske minoriteter i Kriminalforsorgen.

Derudover indeholder rapporten en række anbefalinger om f.eks. placering af indsatte og orden og sikkerhed, som ikke direkte vedrører den adfærdsregulerende behandling.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst følgende om udmøntningen af de forslag, der er nævnt ovenfor:

Anger Management

Som et led i regeringens initiativer over for utilpassede unge sammenholdt med de positive erfaringer fra undervisningen i det kognitive adfærdsprogram, indførte Kriminalforsorgen i efteråret 2000 »Anger Management-programmet« – oversat til dansk til »Håndtering af vrede«. Programmet bygger på de kognitive teorier og har som formål at lære deltagerne at beherske/styre deres vrede, så den ikke omsættes til aggressiv adfærd. Programmet er således voldsforebyggende.

Undervisning i »Anger Management-programmet« er løbende blevet udvidet og findes nu i alle fængsler bortset fra Anstalten ved Herstedvester, Statsfængslet på Søbysøgård og Statsfængslet Jyderup. Endvidere anvendes »Anger Management-programmet« på Kriminalforsorgens pension Lysholmgård samt i 2 afdelinger af Kriminalforsorgen i Frihed i Københavnsområdet.

Mentorordningen

Målgruppen for mentorordningen er unge med anden etnisk baggrund i Kriminalforsorgens regi. De unge kan få tilknyttet en mentor i den sidste del af deres afsoning, samt når de er under tilsyn af Kriminalforsorgen.

Formålet med ordningen er at give den unge en positiv voksen rollemodel. I samarbejde med den lokale afdeling af Kriminalforsorgen i Frihed skal mentoren støtte og vejlede den unge med henblik på, at denne kan få en mere struktureret hverdag og en mere acceptabel kontakt til det omgivende samfund. Formålet er, at den unge skal blive bedre til at tage ansvar for sit eget liv.

Som resultat af et samarbejde mellem Ålborg Universitet og Direktoratet for Kriminalforsor-

gen blev der i foråret 2003 udgivet en rapport om Kriminalforsorgens mentorordning.

Rapporten karakteriserer mentorordningen som et vellykket forsøg på at skabe forudsætninger for en kriminalitetsfri tilværelse for de unge. Der er nu afsat 800.000 kr. til ordningen årligt, hvilket svarer til, at ca. 50 unge årligt kan få tilknyttet en mentor.

Kriminalforsorgen finder, at mentorordningen er implementeret forsvarligt og vurderer ordningen til at være et velfungerende element i indsatsen over for de etniske minoritetsgrupper i Kriminalforsorgen.

Udslusningskonsulenten

Kriminalforsorgen ansatte i 2000 en konsulent med speciale i unge med anden etnisk baggrund end dansk. Konsulentens opgave er at sikre, at der for indsatte med anden etnisk baggrund end dansk er udarbejdet forsvarlige handleplaner for afsoningsforløbet og for tiden efter løsladelsen. Endvidere har konsulenten en opsøgende og vejledende funktion.

Udslusningskonsulenten har løbende etableret et omfattende netværk blandt andet i form af kontakter til arbejdsmarkedets parter, samt andre relevante eksterne partnere. Disse kontakter benyttes i forbindelse med udslusningen af de indsatte med anden etnisk baggrund end dansk. Konsulentens ekspertise udnyttes derudover i forbindelse med efteruddannelse af personalet og udvikling af nye initiativer overfor målgruppen.

Det er Kriminalforsorgens vurdering, at udslusningskonsulenten udfører et særdeles værdifuldt arbejde i forhold til målgruppen.

Indsats på personaleområdet

Arbejdsgruppen har i sin rapport fra 2001 vedrørende etniske minoriteter anbefalet at udvide de ansattes samlede kompetencer, når det gælder forståelse af andre kulturer. Rapporten peger bl.a. på, at man skal stræbe efter en personalesammensætning med flere medarbejdere med anden etnisk baggrund.

I 2002 udsendte Kriminalforsorgen en handleplan for etnisk ligestilling. Handlingsplanen peger på rekruttering, fastholdelse og oplysning som områder, hvor der skal gøres en indsats for at forbedre den etniske ligestilling.

Handlingsplanen er udsendt til alle Kriminalforsorgens tjenestesteder. Det er de enkelte institutioners opgave at udmønte handlingsplanen,