

talt den danske folkepension, men kan få færøsk eller grønlandsk folkepension, hvis vedkommende opfylder betingelserne herfor. Denne retstilstand har sin baggrund i at lov om social pension – hvor reglerne om dansk folkepension findes – ikke gælder for Færøerne og Grønland, og den nordiske konvention om social sikring ikke gælder i forholdet mellem de forskellige dele af rigsfællesskabet (Danmark, Færøerne og Grønland).

Hvis en person allerede er tilkendt dansk folkepension og derefter flytter til et EU/EØS-land, vil den pågældende fortsætte med at få udbetalt den danske folkepension.

Ligeledes vil en person, som lever i et andet EU-land, kunne søge om og få tilkendt dansk folkepension på baggrund af tidligere optjent pensionsret.

Spm. nr. S 4827

Til beskæftigelsesministeren (27/7 04) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for reglerne vedrørende personer som efter at have boet i Danmark i et vist antal år bosætter sig i Grønland eller Færøerne, for så vidt angår deres ret til at modtage danske dagpengeydelse og efterløn – og i forlængelse af det sammenligne med de tilsvarende regler for personer, der bosætter sig i et EU/EØS land?«

Svar (3/8 04)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det er et grundlæggende princip i arbejdsløshedsforsikringsloven, at man skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet for at have ret til danske arbejdsløshedsdagpenge. Heri ligger bl.a., at man skal bo og opholde sig i Danmark.

Kravet om bopæl og ophold i Danmark betyder, at man – som udgangspunkt – ikke kan modtage danske dagpenge, når man bor i udlandet eller på Færøerne eller Grønland, som loven i denne sammenhæng ikke anser for at være en del af Danmark.

Færøerne har sit eget arbejdsløshedsforsikringssystem, mens Grønland ikke har noget. Man kan derfor bibeholde sit danske medlem-

skab ved arbejde i Grønland. Arbejde i Grønland sidestilles med arbejde i Danmark.

Det følger af EU-reglerne om social sikring, at der er mulighed for at beholde sine danske dagpenge i op til 3 måneder, mens man søger arbejde i et andet EU/EØS-land.

Hverken Grønland eller Færøerne er omfattet af EØS-aftalen. Man kan derfor ikke tage danske dagpenge med sig under arbejdssøgning i Grønland eller på Færøerne.

For så vidt angår efterløn, kan jeg oplyse, at man ved overgang til efterløn skal være medlem af en dansk a-kasse. Man skal have været medlem og betalt efterlønsbidrag i en vis periode, og man skal desuden opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge.

Når man opfylder de almindelige krav, kan man overgå til efterløn, hvis man har bopæl inden for EØS, i Grønland og på Færøerne. Man kan fortsætte med at modtage efterløn i disse lande frem til det 65. eller 67. år.

På disse punkter er reglerne ens for EØS, Grønland og Færøerne.

Det skal bemærkes, at der gælder særlige regler for optjening af retten til efterløn, hvis man forud for overgangen til efterløn har haft bopæl og arbejde i udlandet. Som hovedregel skal beskæftigelseskravet for ret til efterløn opfyldes med arbejde i Danmark eller Grønland. I visse tilfælde kan man dog medregne op til ½ års arbejde fra et andet EØS-land eller op til ¾ års arbejde fra Færøerne.

Kravet om medlemskab i en vis periode skal opfyldes med medlemskab af en dansk a-kasse. Man kan dog i visse tilfælde medregne op til halvdelen af den nødvendige periode med arbejdsløshedsforsikring fra et andet EØS-land eller ¾ af den nødvendige periode med arbejdsløshedsforsikring fra Færøerne.

På disse punkter er der altså en forskel, idet ophold på Færøerne bliver behandlet gunstigere end ophold i et EØS-land.

Spm. nr. S 4787

Til socialministeren (20/7 04) af:

Jette Bergenholz Baurup (S):

»Kan ministeren redegøre for, hvor mange kommuner der fortsat ikke lever op til Folketingets lov om omsorgsbesøg hvert halve år?«